Inhaltsverzeichnis

Teil I: Einleitung

1 Ausgangslage 13
Literatur 17

2 Fragestellung und Anlage der Studie 19

3 Dankenswerte Förderung und freie wissenschaftliche Forschung 23

Teil II: Heuristische Rahmung

4 Theoretische Bezüge zur Erklärung von Engagement in der Freien Wohlfahrtspflege 27
4.1 Neo-Institutionalistische Organisationstheorie 27
4.2 Wohlfahrtsverbände als intermediäre Organisationen 31
4.3 Wohlfahrtsverbände im Neo-Korporatismus 33
4.4 Schlussfolgerungen 36
Literatur 37

5 Stand der sozialwissenschaftlichen Forschung zum Engagement in gemeinnützigen Organisationen in Deutschland 41
5.1 Engagementbegriffe 41
5.2 Stand der sozialwissenschaftlichen Forschung zum Engagement in gemeinnützigen Organisationen 44
5.2.1 Theoretisch-konzeptionelle Arbeiten 44
5.2.2 Empirische Arbeiten 45

5.3 Zwischenfazit und Schlussfolgerungen 54
Literatur 58

6 Ziele, Fragestellungen und methodisches Design des Forschungsprojektes 61
6.1 Methodische Anlage der qualitativen Untersuchung 62
6.1.1 Theoretische Auseinandersetzung mit den Erhebungs- und Auswertungsmethoden 63
6.1.2 Praktisches Vorgehen bei der Erhebung und Auswertung der Daten (Forschungsdesign) 72
6.1.3 Beschreibung der in der qualitativen Inhaltsanalyse generierten und in der Studie verwendeten Kategorien 77
6.1.4 Typenbildung 79
6.2 Methodische Anlage der quantitativen Untersuchung 80
6.2.1 Untersuchungsdesign 80
6.2.2 Durchführung und Stichprobe 82
6.2.3 Auswertung 82
6.3 Triangulation der qualitativen und quantitativen Befunde 84
Literatur 84

Teil III: Empirische Befunde

7 Deutscher Paritätischer Wohlfahrtsverband/ Landesverband Berlin e.V. 89
7.1 Strukturen und Rahmenbedingungen für Engagement 90
7.1.1 Gesellschaftliche und politische Rahmenbedingungen 90
7.1.2 Strukturen und landesspezifische Besonderheiten 92
7.1.3 Engagement 95
7.1.4 Zwischenfazit 97
7.2 Ergebnisse der Interviewerhebung 98
7.2.1 Angaben zum Sample 99
7.2.2 Engagementbezogene Vorstellungen und Auseinandersetzungen 100
7.2.3 Organisationale Engagementförderung 109
7.2.4 Organisationale Rahmenbedingungen 116
7.2.5 Außerorganisationale Rahmenbedingungen 125
7.2.6 Zwischenfazit und Schlussfolgerungen 138
7.3 Ergebnisse der Fragebogenerhebung 142

7.3.1 Organisationsstrukturen 143
7.3.2 Umfang, Ausprägungen und Bedeutung des Engagements . . 152
7.3.3 Engagementförderung und Rahmenbedingungen 163
7.3.4 Zwischenfazit und Schlussfolgerungen 190
7.4 Gesamtfazit und Diskussion der Befunde 192
7.4.1 Kontextbedingungen im Paritätischen Landesverband und in Berlin. 192
7.4.2 Zwei zentrale Typen von Mitgliedsorganisationen 193
7.4.3 Schlussfolgerungen 194
Literatur und Quellen 197

8 Deutscher Paritätischer Wohlfahrtsverband/ Landesverband Nordrhein-Westfalen e.V. 199
8.1 Strukturen und Rahmenbedingungen für Engagement 200
8.1.1 Gesellschaftliche und politische Rahmenbedingungen 200
8.1.2 Strukturen und landesspezifische Besonderheiten 202
8.1.3 Engagement 205
8.1.4 Zwischenfazit 207
8.2 Ergebnisse der Interviewerhebung 208
8.2.1 Angaben zum Sample 208
8.2.2 Engagementbezogene Vorstellungen und Auseinandersetzungen 209
8.2.3 Organisationale Engagementförderung 217
8.2.4 Organisationale Rahmenbedingungen 224
8.2.5 Außerorganisationale Rahmenbedingungen 233
8.2.6 Zwischenfazit und Schlussfolgerungen 243
8.3 Ergebnisse der Fragebogenerhebung. 246
8.3.1 Organisationsstrukturen 247
8.3.2 Umfang, Ausprägungen und Bedeutung des Engagements . . 255
8.3.3 Engagementförderung und Rahmenbedingungen 266
8.3.4 Zwischenfazit und Schlussfolgerungen 293
8.4 Gesamtfazit und Diskussion der Befunde 298
8.4.1 Welche Vorstellungen von Engagement lassen sich in den Organisationen rekonstruieren? 300
8.4.2 Welche Bedeutung, welchen Umfang und welche Ausprägungen hat Engagement in den Organisationen? 301
8.4.3 Wie wird Engagement gesteuert und koordiniert und welche Rahmenbedingungen sind dafür förderlich oder hemmend? 302
Literatur und Quellen 303

9 Deutscher Paritätischer Wohlfahrtsverband/ Landesverband Thüringen e.V. 305
9.1 Strukturen und Rahmenbedingungen für Engagement 306
9.1.1 Strukturen und landesspezifische Besonderheiten 306
9.1.2 Engagement 309
9.1.3 Gesellschaftliche und politische Rahmenbedingungen 311
9.1.4 Zwischenfazit 313
9.2 Ergebnisse der Interviewerhebung 315
9.2.1 Angaben zum Sample 315
9.2.2 Engagementbezogene Vorstellungen und Auseinandersetzungen 316
9.2.3 Organisationale Engagementförderung 324
9.2.4 Organisationale Rahmenbedingungen 332
9.2.5 Außerorganisationale Rahmenbedingungen 340
9.2.6 Zwischenfazit und Schlussfolgerungen 355
9.3 Ergebnisse der Fragebogenerhebung 357
9.3.1 Organisationsstrukturen 358
9.3.2 Umfang, Ausprägungen und Bedeutung des Engagements . . 366
9.3.3 Engagementförderung und Rahmenbedingungen 377
9.3.4 Zwischenfazit und Schlussfolgerungen 406
9.4 Gesamtfazit und Diskussion der Befunde 409
9.4.1 Die Gruppe „beginnende Auseinandersetzung“ 410
9.4.2 Die Gruppe „differenzierter Engagementbegriff“ 413
9.4.3 Schlussfolgerungen 414
Literatur und Quellen 415

10 Länderübergreifende Auswertung 419
10.1 Befunde der qualitativen Teilstudie 420
10.1.1 Entwicklung der Vergleichsdimensionen der Organisationstypen 420
10.1.2 Beschreibung der Organisationstypen 424
10.1.3 Hauptbefunde der qualitativen Teilstudie 457
10.2 Befunde der Fragebogenerhebung 459
10.2.1 Organisationsstrukturen 460
10.2.2 Umfang, Ausprägungen und Bedeutung des Engagements in den Organisationen 471
10.2.3 Rahmenbedingungen und Engagementförderung in den Organisationen 486

10.2.4 Engagement in Organisationen – Typenbildung und Herausforderungen . . . 523
10.2.5 Hauptbefunde der länderübergreifenden quantitativen Erhebung . . . 526
10.3 Triangulation der qualitativen und quantitativen Befunde . . . 533
10.3.1 Engagement auf operativer Ebene und auf Gremienebene . . . 534
10.3.2 Engagement nur auf Gremienebene . . . 539
10.3.3 Schlussfolgerungen . . . 540
Literatur . . . 543

11 Engagement in der Behindertenhilfe und der Kinder- und Jugendhilfe . . . 545
11.1 Exkurs Behindertenhilfe . . . 546
11.1.1 Qualitative Befunde . . . 546
11.1.2 Quantitative Befunde . . . 551
11.1.3 Befunde aus der quantitativen und qualitativen Erhebung in der Behindertenhilfe . . . 560
11.2 Exkurs Kinder- und Jugendhilfe . . . 561
11.2.1 Qualitative Befunde . . . 562
11.2.2 Quantitative Befunde . . . 565
11.2.3 Befunde der quantitativen und qualitativen Erhebung in der Kinder- und Jugendhilfe . . . 575
Literatur . . . 577

Teil IV: Bilanz und Perspektiven

12 Vorstellungen und Steuerungsversuche . . . 581
12.1 Theoretisch-konzeptionelle Bezüge . . . 583
12.2 Empirische Befunde zum Engagement in der Freien Wohlfahrtspflege . . . 587
12.2.1 Grundlegende empirische Befunde zum Engagement in der Freien Wohlfahrtspflege . . . 587
12.2.2 Spezifische empirische Befunde zum Engagement im Paritätischen Wohlfahrtsverband . . . 595
12.3 Entwicklungsoptionen und Forschungsperspektiven . . . 603
12.3.1 Organisationale Entwicklungsoptionen . . . 603
12.3.2 Offene Fragen und Forschungsaufgaben . . . 610
Literatur . . . 611

http://www.springer.com/978-3-658-06965-0

Engagement in der Freien Wohlfahrtspflege
Empirische Befunde aus der Terra incognita eines Spitzenverbandes

Backhaus-Maul, H.; Speck, K.; Hörnlein, M.; Krohn, M.

2015, X, 621 S. 102 Abb., Softcover
ISBN: 978-3-658-06965-0