

Beschäftigungsfähigkeit durch Rotation

Meisterbefragung

TN-Code: _____

Sehr geehrter Mitarbeiter,

vielen Dank für Ihre Bereitschaft an diesem Interview teilzunehmen. Ich habe Fragen vorbereitet, die so an jeweils einen Meister aus den teilnehmenden Bereichen gestellt werden.

Die Fragen beziehen sich auf Ihre subjektive - persönliche - Einschätzung. Es gibt keine richtigen oder falschen Antworten. Bitte antworten Sie daher spontan und intuitiv.

Bevor wir gleich beginnen möchte ich wiederholen, dass die Teilnahme an dieser Befragung freiwillig ist und alle Daten anonymisiert werden. Nachdem die Daten in eine Statistik übertragen wurden, werden außerdem alle Aufzeichnungen vernichtet.

Haben Sie jetzt noch Fragen zum Ablauf des Interviews?

Wunderbar. Dann jetzt schon vorab vielen Dank für Ihre Mitarbeit!

M01 Was halten Sie ganz allgemein von dem Programm?

M02 Wie lief der Arbeitsplatzwechsel? Wie viele neue Takte haben die Teilnehmer bei Ihnen gelernt?

M03 Gab es irgendwelche Probleme und Schwierigkeiten? Wie - wenn überhaupt - wurden sie gelöst?

M04 **Wie wurden die Teilnehmer im Team aufgenommen? Gab es positive oder negative Auswirkungen?**

M05 **Wie nehmen die Vorarbeiter das Programm auf?**

M06 **Wie schätzen Sie Ihre Mehrbelastung durch das Programm ein?**

M07 **Was nimmt am meisten Zeit in Anspruch?**

M08 **Haben Sie das Gefühl, dass Ihre Führungskraft diese Mehrbelastung wahrnimmt?**

M09 **Sehen Sie auch positive Effekte für sich selbst?**

M10 **An welcher Stelle würden Sie sich noch mehr Unterstützung wünschen?**

M11 **Sehen Sie sonst noch irgendwo positive oder auch negative Nebeneffekte durch das Programm?**

M12 **Glauben Sie, dass man solch ein Programm auch langfristig einsetzen könnte?**

M13 **Welche Voraussetzungen müssten dafür Ihrer Meinung nach geschaffen werden?**

M14 **Woran – wenn überhaupt – machen Sie eine Verbesserung in der Beschäftigungsfähigkeit der Teilnehmer fest?**

M15 **Reicht das Programm Ihrer Meinung nach aus, um die Beschäftigungsfähigkeit zu sichern?**

			sehr positiv	eher positiv	weder noch	eher negativ	sehr negativ
1	ME1	Wie schätzen Sie die Wirkung auf die Arbeitsgruppe ein?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	ME2	Wie schätzen Sie die Wirkung auf den Produktionsprozess ein?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	ME3	Wie schätzen Sie die Wirkung auf die Beschäftigungsfähigkeit der Teilnehmer ein?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	ME4	Wie stehen Sie persönlich zu einer dauerhaften Einführung eines ähnlichen technologieübergreifenden Rotationsprogramms?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
			sehr niedrig	eher niedrig	teils / teils	eher hoch	sehr hoch
5	ME5	Wie schätzen Sie den zusätzlichen Aufwand für sich selbst ein?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	ME6	Wie schätzen Sie den zusätzlichen Aufwand für die Vorarbeiter ein?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	ME7	Wie bewerten Sie die Qualität der Unterstützung durch die Programmbetreuung?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8	ME8	Wie bewerten Sie die Möglichkeiten zum Austausch mit anderen teilnehmenden Meistern?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Beschäftigungsfähigkeit durch Job Rotation
Erste Ergebnisse der Evaluation eines Pilotprojekts für
Produktionsmitarbeiter

Teetz, T.

2015, XIV, 131 S. 14 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-658-07538-5