
Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung	1
2	Hintergrund	5
	These 1: Führung ist eine Zumutung	5
	These 2: Führung erhebt einen Totalitätsanspruch, ist aber fragil	7
	These 3: Management verdrängt Führung	9
	These 4: Managementsysteme reduzieren Unsicherheit – und Innovation	11
	These 5: Management von Ungewissheit bedeutet Führung wieder zuzulassen	13
3	Beschreibung des Führungsansatzes	15
	These 6: Führung kompensiert Organisationsversagen	15
	These 7: Führung ist ein Spiel	16
	These 8: Im Führungsspiel wird Ungewissheit zur Ressource	18
4	Relevanz für die Praxis	21
	These 9: Nur durch Führung lassen sich Krisen bewältigen	21
	These 10: Die Führung der Zukunft fördert Resilienz und Salutogenese	22
5	Ausblick	25
	Literatur	27

Führung unter Ungewissheit
Zehn Thesen zur Zukunft der Führung
Elbe, M.
2015, VII, 29 S., Softcover
ISBN: 978-3-658-07779-2