

# Inhaltsverzeichnis

Geleitwort von Dr. Walter Rosenberger .....	I
Inhaltsverzeichnis .....	III
Abbildungsverzeichnis .....	V
1. Einführung und Ausgangslage .....	1
2. Umgang mit dem Konzept „Betriebsgrößen- spezifische Ausrichtung von Weiterbildungs- und Personalentwicklungsmodellen“ .....	7
3. Weiterbildungs- und Personalentwicklungs- konzeptionen – Begriff, Inhalt, Fragen .....	11
4. Stand der Literatur zur großbetrieblichen Personalentwicklungsarbeit .....	19
5. Leitsätze und Aktionsfelder einer strategie- umsetzenden Personalentwicklung für Klein- und Mittelbetriebe .....	23
6. Bestandteile erfolgreicher innovationsfördernder Weiterbildungs- und Personalentwicklungsarbeit für den Einsatz in Klein- und Mittelbetrieben .....	31
6.1 <i>Erfassung des Weiterbildungs-         und Personalentwicklungsbedarfs</i> .....	31
6.2 <i>Auswahl von und Teilnahme an         externen Veranstaltungen</i> .....	46
6.3 <i>Durchführung innerbetrieblicher         Führungstrainings</i> .....	58
6.4 <i>Bearbeitung von Korridorthemen</i> .....	72
6.5 <i>Coaching</i> .....	82
6.6 <i>Einsatz von Schlüsselpersonen</i> .....	98

6.7	<i>Innovationsförderung durch ein besonderes Verhalten oberer Führungskräfte in der Personalentwicklung ...</i>	105
6.8	<i>Trainings- und Entwicklungsprogramme für obere und oberste Führungskräfte .....</i>	122
6.9	<i>Projektbearbeitung .....</i>	139
6.10	<i>Gestaltung von Förderungsprogrammen .....</i>	150
6.11	<i>Auswahl von neuen Mitarbeitern .....</i>	163
6.12	<i>Laufbahngestaltung und Nachfolgeplanung ...</i>	171
6.13	<i>Beratung von einzelnen Führungskräften .....</i>	181
6.14	<i>Indirekte Gestaltungsmöglichkeiten von Handlungsräumen der Personalentwicklung ...</i>	189
6.15	<i>Systematisierte Reflexion der Mitarbeitererfahrungen .....</i>	190
6.16	<i>Richtige Auswahl von und Zusammenarbeit mit externen Personalentwicklungsberatern ...</i>	198
7.	<i>Organisation der innovationsfördernden Personalentwicklungsarbeit in Klein- und Mittelbetrieben .....</i>	205
8.	<i>Zum Stand der Personalentwicklung und ihrer aktuellen Veröffentlichungen – ein kritisches Nachwort zur 2. Auflage (1999) .....</i>	211
	<i>Welche aktuelle Fachliteratur ist für einen Personalentwickler empfehlenswert, der eine Aufgabe strategieumsetzend betreibt? .....</i>	216
	<i>Literaturverzeichnis .....</i>	235
	<i>Stichwortverzeichnis .....</i>	241
	<i>Zum Autor .....</i>	243

Personalentwicklung KMU

Innovationen durch praxiserprobte Konzepte

Stiefel, R.T.

2015, XII, 243 S., Softcover

ISBN: 978-3-658-07925-3