

## Geleitwort

Leadership als archetypische Führungskraft erhebt den Anspruch sich vom klassischen Management zu unterscheiden. Diese Unterscheidung basiert zumeist darauf, dass Leadership einen umfassenden und visionären Führungsanspruch verfolgt, der eigentlich keine Zauberei ist, sondern sich durch geeignete Maßnahmen entfaltet und in die Firmenkultur dauerhaft verankert werden kann. Im Rahmen dieser Masterarbeit legt die Autorin nunmehr den Fokus auf die integrative Ausrichtung eines modernen Leadership-Ansatzes unter Einbeziehung der oftmals ausgeklammerten personalen Führungskomponenten.

Bei der Verfolgung des visionären Führungsansatzes gelangt jeder Leader früher oder später in Veränderungsprozesse, in denen dann nicht nur die Fachkompetenz, sondern auch die nötige Sozialkompetenz gefordert ist. Denn laut zahlreicher Studien scheitern viele Veränderungen gerade an der vernachlässigten nicht-rationalen Seite des Change-Projektes. Genau an dieser Schwachstelle setzt die Autorin an und löst sich von simplifizierenden Steuerungsvorstellungen.

Anstelle von Trivialschlösungen entwickelt sie auf der Basis der Systemtheorie einen erweiterten Zugang für Führungskräfte, der sich dem komplexen Zusammenspiel von sachlichen und emotionalen Wirkungen und Folgewirkungen mit vielfältigen Rückkopplungsschleifen widmet. Dabei wird auch gezeigt, welche Lösungswege sich für Leadership bei Widerstand gegen den Organisationswandel oder Ängsten der Betroffenen eröffnen. Das abschließende Kapitel über Leadership in den emotionalen Veränderungsphasen zeigt Anhaltspunkte für die Reflexion des passenden Führungsstils sowie Ansätze für eine zeitgemäße Führungskräfte-entwicklung auf.

Diesem Werk und dem thematischen Anliegen ist die entsprechende Beachtung in der disziplinären Forschung, Organisationsberatung und -praxis zu wünschen.

Wien, im Juli 2014

Dr. Michael Schmidt

Change Leadership

Systemtheorie und Emotionsmanagement als Säulen  
der Führungsarbeit

Lehner, S.

2015, XIII, 107 S. 9 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-658-07969-7