
Vorwort und Danksagung

Mit diesem Buch möchte ich ein Fortsetzungswerk zu meiner Veröffentlichung „Professionell führen“ vorstellen. Es soll dieses Buch nicht ersetzen, sondern ergänzen. Verschiedene Themen werden vertieft und ergänzt, andere sind völlig neu.

Neue inhaltliche Schwerpunkte sind die „Management-Kompetenzen“ – also das, was eine Führungsperson können sollte. Diese stellen wir jeweils auf drei bis fünf Seiten mit konkreten Hinweisen vor.

Ergänzt werden die Kompetenzen durch die „Vignetten der Führung“, bei denen es mehr um das „Wie“ geht. Es sind Führungsweisheiten, abgeschaut von begabten Menschen in Führungspositionen und gelernt in Diskussionen.

Durch das Vertiefen des Ansatzes zum „Situativ führen“ durch die 16 Anwendungsfelder entstand schließlich eine Art Rezeptbuch für Führungssituationen. Es soll helfen, den angemessenen Führungsstil für alle erdenklichen Führungssituationen zu liefern.

Die Themen „Zielbilder“, „Werte“ und „Change Management“ liefern den Rahmen für die zukünftige Ausgestaltung des Unternehmens.

Auch für das Thema „Teamentwicklung“ möchte ich Ihnen ein neues Modell vorstellen. Die Team Patterns erklären für viele Situationen, warum es so ist, wie es ist und wie die Beziehung und Kommunikation entwickelt werden könnten.

Was ändert sich in dem gesamten Kontext, wenn die Mitarbeiter selbst Führungskräfte sind? Diese Fragestellung behandeln wir in dem Kapitel „Führen von Führungskräften“. Eine Vertiefung zu den Themen „Persönlichkeit“, „Potenzial“ und „Spin-Out-Faktoren“ rundet den Inhalt ab.

Zu den meisten Themenstellungen haben wir (Kurz-)Fragebögen entwickelt, die Ihnen eine sofortige Einschätzung ermöglichen.

Das Buch soll mehr ein praktischer Ratgeber als ein theoretisches Werk sein. Es muss deshalb nicht von vorne bis hinten gelesen werden. Die einzelnen Kapitel lassen sich auch separat bearbeiten. So kann man sich die einzelnen Bestandteile zusammenführen wie ein Mosaik. Es ist die Essenz von sicherlich mehr als einer Dekade Beratungsarbeit und Arbeit mit Führungskräften. Alles in dem Bestreben, einerseits herauszufinden, welches Verhalten von Führungskräften das erfolgversprechendste ist, um dadurch das Führungsverhalten zu schärfen, und andererseits sicher sein zu können, eindeutig an der Ertrags- und Leistungsverbesserung zu arbeiten.

Außerdem soll das Buch einen Beitrag dazu leisten, die strategische Ausrichtung vieler Personalentwicklungsabteilungen zu stärken und zu unterstützen. Der Faktor Mensch wird als „Investitionsgut“ im Leistungserstellungsprozess noch immer nicht genügend erkannt.

Viele Menschen haben bewusst oder unbewusst an der Entwicklung der Inhalte mitgearbeitet. Einigen unter ihnen bin ich zu besonderem Dank verpflichtet:

Wibke Klipfel hat zusammen mit Julia Forster einen großen redaktionellen Beitrag geleistet. Die umfangreichen Literaturrecherchen, insbesondere bezüglich der weiterführenden Literatur, stellen einen großen Beitrag der beiden dar. Außerdem wurden Forschungserkenntnisse aus den Studien, die Wibke gemacht hat, mit in die Ausgestaltung der ertragskritischen Faktoren und Spin-Out-Faktoren übernommen – gute praktisch verwendbare Ergebnisse. Insgesamt hat sie einen großen Mosaikstein mit diesen Ergebnissen für die gesamte Führungsforschung geschaffen.

Mit Martin Wansleben und Jan Eder, beide Top-Führungskräfte aus der DIHK-/IHK-Landschaft, habe ich über viele Jahre hinweg Workshops für Nachwuchstalente durchgeführt. In diesen Workshops sind viele Ideen für Führungskräfte entstanden – höchst wertvolle Weisheiten für den Führungsalltag. Dafür möchte ich mich bedanken und meine Wertschätzung aussprechen.

Sarah Rolli danke ich für die unermüdliche Schreibaarbeit und das ständige Mitdenken für die sprachliche Ausgestaltung der Texte.

Ein großer Dank geht an Marion Wildenmann. In gewohnt präziser Weise hat sie die Endkorrektur durchgeführt und die Texte bezüglich Verständlichkeit geprüft und redigiert.

Dr. Bernd Wildenmann

21 Pfade für die erfolgreiche Führung von Menschen

Konsequent, essenziell, vertrauensvoll

Wildenmann, B.

2015, XVIII, 400 S. 119 Abb., Hardcover

ISBN: 978-3-658-08453-0