

Danksagung

Der vorliegende Band ist die überarbeitete Fassung meiner im Dezember 2013 an der Carl-Friedrich-Gauß-Fakultät der TU Braunschweig eingereichten Dissertationsschrift. Mein Dank gilt Herrn Prof. Dr. Ulrich Menzel für seine klugen Hinweise und kritischen Kommentare bei der Betreuung dieser Arbeit. Besonderer Dank gilt auch dem Koreferenten Herrn PD Dr. Ingo Take. Er hat mich mit viel Engagement und wissenschaftlicher Fachkenntnis beraten und stand mir menschlich zur Seite. Sehr verbunden bin ich auch der Hans-Böckler-Stiftung, die mir durch ihre ideelle und finanzielle Förderung den Rücken gestärkt hat.

Während meiner Zeit an der Universität Greifswald und der TU Braunschweig haben mich zahlreiche Kolleginnen und Kollegen begleitet: Dr. Sandra Augustin-Dittmann, Dr. Michael Fürstenberg, Dr. Niels Hegewisch, Sören Köpke, Ina Lehmann, Kirstin Lindloff, Dr. Bastian Loges, Dr. Birgit Mangels-Voegt, Fabian Pfeiffer, Sebastian Schäffer, Douglas Voigt und viele Menschen mehr. Sie haben mich mit Rat und Tat unterstützt, wo sie nur konnten. Ohne den Austausch und die vielen gemeinsamen Abende hätte ich die Arbeit kaum zu einem Abschluss gebracht, dafür bin ich sehr dankbar.

Meine Eltern und Geschwister haben mir über all die Jahre Anerkennung und Bestätigung zukommen lassen. Ihre aufmunternden Worte kamen stets zur rechten Zeit. Diese Unterstützung hat mir viel bedeutet.

Der größte Dank gilt meiner Freundin Elisabeth Pohl, die nicht nur geduldig zahllose Versionen des Manuskripts korrigiert hat. Sie hat auch immer an mich geglaubt, mich in schwierigen Zeiten bestärkt und motiviert. Ihre Hilfe war unschätzbar. Danke! Verbleibende Fehler liegen natürlich in meiner Verantwortung. Gewidmet ist die Arbeit unseren gemeinsamen Kindern Emil und Oskar.

Braunschweig, November 2014

Flexibilität und Legitimität in der ILO
Ursachen der Akzeptanz von Kernarbeitsnormen
Stübig, S.
2015, XIV, 360 S. 22 Abb., Softcover
ISBN: 978-3-658-08763-0