
Vorwort

Dieser Beitrag ist erstmalig im Jahr 2012 im Buch „Die Zukunft der Führung“ von Sven Grote im Verlag Springer Gabler erschienen. Er stellt mit der *dialektischen Führung* einen neuen Führungsansatz vor, nach dem Führungskräften situationsabhängig die Aufgabe zukommt, in ihrem Team Dissens zu stimulieren. Was dieses Essential auszeichnet, ist zum einen ein wissenschaftlicher Bezug zu Erkenntnissen der Führungs- und Gruppenforschung und zum anderen ein praxisorientierter Zugang durch Fallbeispiele und konkrete Verhaltensempfehlungen. Mit Ausnahme des Abstracts ist der vorliegende Beitrag identisch mit dem Beitrag im Buch.

Dialektische Führung

Förderung von Dissens als Führungsaufgabe

Klocke, U.; Mojzisch, A.

2015, IX, 33 S., Softcover

ISBN: 978-3-658-08889-7