
Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung	1
2	Hintergrund des Führungsansatzes	5
3	Beschreibung des Führungsansatzes	7
3.1	Welchen Nutzen bringt Dissens mit sich?	7
3.2	Welche Probleme kann Dissens mit sich bringen?	12
3.3	Führen im Spannungsfeld von Dissens und Konsens	12
4	Relevanz für die Praxis	15
4.1	Wann ist Dissens hilfreich?	15
4.1.1	Einfluss der Organisation	15
4.1.2	Einflüsse der Aufgabe	16
4.1.3	Einflüsse des Teams	17
4.2	Was folgt daraus für Führungskräfte?	18
4.2.1	Wie kann die Führungskraft Dissens stimulieren?	18
4.2.2	Wie kann die Führungskraft die Verarbeitung von Dissens verbessern?	21
4.2.3	Zusammenfassung	23
5	Ausblick: Was bedeutet das für die Zukunft der Führung?	25
	Was Sie aus diesem Essential mitnehmen können	29
	Literatur	31

Dialektische Führung

Förderung von Dissens als Führungsaufgabe

Klocke, U.; Mojzisch, A.

2015, IX, 33 S., Softcover

ISBN: 978-3-658-08889-7