
Vorwort

Dieses Essential basiert auf einem Beitrag zum Buch „Die Zukunft der Führung“, herausgegeben von Sven Grote (Springer Gabler, 2012). Für die Veröffentlichung als Essential wurde der Text aktualisiert und ergänzt.

Grote hatte konstatiert, dass die klassischen Führungsmodelle veraltet sind, da sie meist aus den 60er und 70er Jahren des 20. Jahrhunderts stammen. Auch wurden die gängigen Managementpraktiken größtenteils schon in der Mitte des 20. Jahrhunderts entwickelt, sind also noch mehr „in die Jahre gekommen“. Grote will deshalb neue Perspektiven, Instrumente und Ansätze der Führung aufzeigen, die der aktuellen Realität eher gerecht werden.

Ein Teil dieser Realität ist die Tatsache, dass sich die Arbeitsbedingungen moderner Organisationen stark verändert haben und deshalb neue Anforderungen an Führungskräfte stellen. Eine davon ist die Notwendigkeit, in zunehmendem Maße heterogene Belegschaften führen zu müssen, Mitarbeiter also, die sich aufgrund von Lebenshintergründen, Fähigkeiten, Erfahrungen und kulturellen Prägungen stark voneinander unterscheiden. Diesem Thema und den damit zusammenhängenden Fragen, Konsequenzen und Chancen widmet sich der vorliegende Beitrag.

Diversity Management als Führungsaufgabe
Potenziale multikultureller Kooperation erkennen und
nutzen

Gutting, D.

2015, IX, 30 S. 1 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-658-09091-3