

Vorwort

Im Rahmen der vorliegenden Forschungsarbeit wird ein Konzept zur Gestaltung eines kosten- und zeiteffizienten Wandels von netzwerkförmig organisierten Produktionssystemen entwickelt. Dieses Anliegen gewinnt dahingehend an Bedeutung, dass die Wettbewerbsfähigkeit von Produktionssystemen im Zuge dynamischer Netzwerkkonfigurationen, neuer Prozesstechnologien und innovativer Geschäftsmodelle immer stärker auch von der Effizienz ihrer Veränderungsprozesse abhängt.

In Anbetracht einer unvollständigen Wissensbasis im Change Management (z. B. hinsichtlich der Erfolgsdeterminanten und Rahmenbedingungen) sowie eingeschränkten Möglichkeiten einer exakten Kostenrechnung bezogen auf das Management des Wandels verabschiedet sich die vorliegende Forschungsarbeit von einfachen Erfolgsrezepten und vermeintlichen „One-Best-Way“-Ansätzen. Anstelle präziser Algorithmen stehen praxisnahe Heuristiken im Mittelpunkt der Abhandlung. Diese leisten einen realistischeren Beitrag dazu, die angestrebten Forschungsziele zu erreichen. Als Antwort auf das komplexe Ziel- und Bedingungssystem des Managements des Wandels wird mit dem Balanced Resilience Change Management-Konzept ein performance-orientierter Hybrid-Ansatz entwickelt. Durch die Kombination von reaktiven und proaktiven Change Management-Bausteinen fördert dieser einen kosten- und zeiteffizienten Wandel. Auf Basis eines strategischen Kostenmanagements werden Empfehlungen für die Gestaltung der Kostenstrukturen des Wandels abgeleitet, die Einfluss auf das tatsächliche Kostenniveau von Veränderungsprozessen nehmen.

Die Dissertation bildet den Abschluss meiner Tätigkeiten an der Graduate School of Excellence advanced Manufacturing Engineering sowie am Lehrstuhl für Organisation der Universität Stuttgart. Bedanken möchte ich mich an dieser Stelle bei all denen, die mich bei der Entstehung der Arbeit begleitet und gefördert haben. Besonderer Dank gebührt meinem akademischen Lehrer und Doktorvater Herrn Prof. Dr. Michael Reiss. Sein Eifer und seine Leidenschaft für die Wissenschaft haben mich über die ganze Zeit beeindruckt und geprägt. Die lehrreiche Zeit wird mir stets in bester Erinnerung bleiben. Bedanken möchte ich mich auch bei Frau Prof. Dr. Meike Tilebein für ihre Bereitschaft zur Übernahme des Koreferats.

Bei meinen Kollegen Herrn Dr. Armin Günther, Herrn Oliver Neumann und Herrn Dr. Dirk Steffens bedanke ich mich ganz herzlich für die zahlreichen inhaltlichen sowie persönlichen Diskussionen und Gespräche. Sehr gerne erinnere ich mich an die kollegiale Zusammenarbeit und die gemeinsame Zeit am Lehrstuhl zurück.

Dank gilt auch meiner Familie, die mich während des gesamten Promotionsverfahrens unterstützt hat. Meinem Bruder Herrn Dr. Steffen Ehrenmann danke ich für seinen persönlichen

Rückhalt und für einen konstruktiven Wissens- und Erfahrungsaustausch in den letzten Jahren. Der größte Dank gilt meinen Eltern, die mich während meiner gesamten schulischen und akademischen Laufbahn gefördert haben. Ohne ihre herzliche Unterstützung wäre die Fertigstellung dieser Dissertation nicht möglich gewesen. Ihnen widme ich diese Arbeit.

Weinstadt, Dezember 2014

Frank Ehrenmann

Kosten- und zeiteffizienter Wandel von
Produktionssystemen

Ein Ansatz für ein ausgewogenes Change Management
von Produktionsnetzwerken

Ehrenmann, F.

2015, XLIII, 522 S. 112 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-658-09148-4