

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
1 Einleitung	1
2 Begriffliche Grundlagen zum Personalmanagement	3
2.1 Lebenszyklusorientierte Personalentwicklung	7
2.2 Kritische Bewertung der Lebenszykluskonzepte	12
2.3 Lebensereignisorientiertes Personalmanagement.....	13
2.4 Überblick zu Lebensereignissen.....	15
2.5 Kritische Bewertung des lebensereignisorientierten Personalmanagements	21
2.6 Vergleich lebenszyklusorientierte Personalentwicklung und lebensereignisorientiertes Personalmanagement	22
2.7 Integration des lebensereignisorientierten Personalmanagements und des lebenszyklusorientierten Personalmanagements	23
3 Rezeption innovativer Personalmanagementkonzepte in gleichstellungsrelevanten Berichten	27
4 Analogien: Ziele und Umsetzung der Gleichstellung und der Personalmanagementkonzepte.....	35
5 Rahmenmodell für eine Synthese einer zukunftsorientierten Gleichstellung und eines innovativen Personalmanagements	43
6 Ausblick.....	47
7 Abkürzungsverzeichnis.....	49
8 Glossar.....	51
9 Literaturverzeichnis	55

Innovative Personalmanagement-Konzepte
Eine Analyse ihres Gleichstellungspotenzials
Stangel-Meseke, M.
2015, VII, 59 S. 5 Abb., Softcover
ISBN: 978-3-658-09170-5