
Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung	1
2	Outplacementberatung und Umstrukturierungen	3
2.1	Outplacementberatung als Dienstleistung: die Geburtsstunde	3
2.2	Begriffsklärung und Abgrenzung	5
2.3	Kostenstrukturen	7
3	Outplacementberatung nutzt die Umbruchstimmung	9
3.1	Die Beteiligten in Trennungsprozessen	9
3.2	Imageverlust? Beratung des Unternehmens	12
3.3	Faktor Mehrwert für betroffene Mitarbeiter und Unternehmen	14
4	Outplacementberatung signalisiert Anerkennung	17
4.1	Organisation und Implementierung	17
4.2	Outplacement als ganzheitlicher Prozess	22
4.3	Inhalte bauen aufeinander auf	23
5	Outplacementberater – Persönlichkeiten werden gefordert	29
5.1	Entwicklung und Prozessbegleitung vs. Stellenvermittlung	29
5.2	Berater in der Experten- und Coachingrolle	34
5.3	Mögliche Auswahlkriterien für in Auftrag gebende Unternehmen	36
	Fazit	39
	Was Sie aus diesem Essential mitnehmen können	41
	Literatur	43

Outplacementberatung

Ein Instrumentarium der modernen Personalarbeit

Boenig, J.

2015, XI, 43 S. 5 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-658-09492-8