

---

## Vorwort der Baden-Württemberg Stiftung

Die Baden-Württemberg Stiftung hat 2011 das Netzwerk Bildungsforschung (NeBf) mit einem Volumen von 1,5 Mio. € auf den Weg gebracht. Dieses Netzwerk hat sich seit dem Start der Forschungsprojekte zu einer beachtlichen wissenschaftlich-interdisziplinären Struktur in Baden-Württemberg etabliert. Forschergruppen verschiedener Fachrichtungen, Standorte und fachlicher Zugänge bearbeiten gemeinsam Themen der empirischen Bildungsforschung mit dem thematischen Schwerpunkt „Übergänge in die berufliche Bildung und den Beruf“. Die Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler gehen dabei beispielsweise Forschungsfragen zum Einfluss sozialer, schulischer und außerschulischer Kontextfaktoren auf den Bildungsverlauf, zur Entwicklung und Relevanz spezifischer Kompetenzen für den schulischen und den Ausbildungserfolg sowie zur Wirkung pädagogischer Interventionen und Institutionen im Übergangssystem nach.

Aus dem Programm werden neun Forschungsprojekte finanziert, die verschiedene Aspekte des Themenfelds bearbeiten. Außerdem wurden sechs weitere Projekte von Nachwuchswissenschaftlerinnen und -wissenschaftlern sowie zwölf assoziierte Projekte in das Netzwerk Bildungsforschung aufgenommen.

Prof. Dr. Albert Scherr, Institut für Soziologie der Pädagogischen Hochschule Freiburg, hat mit seinem Team im Projekt „Auswahlprozesse bei der Lehrstellenvergabe“ untersucht, welche Bedingungen zu Gleichbehandlung oder Diskriminierung von Jugendlichen mit Migrationshintergrund bei der Vergabe von Lehrstellen führen können. Die Ergebnisse aus diesem Projekt werden in der vorliegenden Publikation veröffentlicht. Damit ermöglichen uns die Autoren nicht nur einen differenzierten Einblick in die Mechanismen der Lehrstellenvergabe der untersuchten Betriebe, Sie versuchen auch gleichzeitig Ansatzpunkte aufzuzeigen, wie im Ausbildungs- und Arbeitsmarkt mehr Chancengerechtigkeit gelebt werden kann. In einem letzten Kapitel formulieren sie einige Thesen, wie betriebliche Diskriminierung verringert werden kann.

Wir danken dem Forschungsteam Prof. Dr. Albert Scherr, Caroline Janz und Dr. Stefan Müller sowie dem Verlag für die Unterstützung dieser Publikation.



*Christoph Dahl*  
Geschäftsführer  
Baden-Württemberg Stiftung



*Dr. Andreas Weber*  
Abteilungsleiter Bildung  
Baden-Württemberg Stiftung

Diskriminierung in der beruflichen Bildung  
Wie migrantische Jugendliche bei der  
Lehrstellenvergabe benachteiligt werden

Scherr, A.; Janz, C.; Müller, S.

2015, VIII, 193 S., Softcover

ISBN: 978-3-658-09778-3