
Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung	1
2	Hintergrund des Führungsansatzes	3
2.1	Führen mit Zielen und Prozessen	4
2.1.1	Zielorientierung	4
2.1.2	Prozessorientierung	5
2.2	Das Managen und Koordinieren von Abläufen und Ressourcen	6
2.3	Die Führung von Menschen: Projektmitarbeiter und andere Stakeholder in Projekten	6
2.3.1	Projektteams und deren Führung	6
2.3.2	Weitere Stakeholder im Kontext von Projekten	7
2.4	Projektleiter und ihr Selbstmanagement	8
3	Beschreibung des Führungsansatzes	9
3.1	Führung in Projekten – ein prozessorientierter Ansatz	9
3.2	Theoretischer Hintergrund und Stand der Forschung aus psychologischer Sicht	13
3.2.1	Prozessorientierung	14
3.2.2	Zielorientierung	15
3.2.3	Prozessorientierte transformationale und transaktionale Führung von Mitarbeitern	16
3.2.4	Prozessorientierte Mikropolitik – die Führung von Stakeholdern	17

4	Bedeutung der prozessorientierten Führung für die Praxis	21
4.1	Übergreifende Empfehlung: Anforderungsgerechte Unterstützung nutzen	22
4.2	Empfehlungen zur Prozess- und Zielorientierung	24
4.2.1	Erfolgsfaktor Prozessorientierung	24
4.2.2	Erfolgsfaktor Zielorientierung	25
4.3	Empfehlungen zur prozessorientierten Mitarbeiterführung	27
4.3.1	Erfolgsfaktor transaktionale Führung	27
4.3.2	Erfolgsfaktor transformationale Führung	28
4.4	Empfehlungen für die Führung von Stakeholdern: Prozessorientierte Mikropolitik	29
4.4.1	Erfolgsfaktor Stakeholdermanagement	29
4.4.2	Erfolgsfaktoren Machtgrundlagen und Einflusstaktiken	30
4.5	Zusammenfassung der Empfehlungen	33
5	Die Zukunft der Führung in Projekten	37
	Was Sie aus diesem Essential mitnehmen können	41
	Literatur	43

Führung und Mikropolitik in Projekten

Der psychologische Faktor im Projektmanagement

Wastian, M.; Braumandl, I.; Weisweiler, S.

2015, XII, 45 S. 8 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-658-10320-0