

Vorwort

Um ein Dissertationsvorhaben erfolgreich durchführen zu können, ist neben dem eigenen Engagement auch die Unterstützung vieler weiterer Personen unabdingbar. So wäre auch diese Arbeit nicht ohne die Hilfe anderer Menschen möglich gewesen, denen ich an dieser Stelle für ihre Unterstützung herzlich danken möchte. Zunächst möchte ich mich bei dem Betreuer meiner Dissertation, Herrn Prof. Dr. Christian M. Ringle bedanken. Dank seiner Bereitschaft, dieses Thema zu betreuen, ist diese Arbeit und meine Promotion an der Technischen Universität Hamburg-Harburg überhaupt erst möglich geworden. Er stand jederzeit für Fragen zur Verfügung und hat durch zahlreiche Anregungen und Kommentare maßgeblich zum Erfolg dieser Arbeit beitragen. In vielen konstruktiven Diskussionen unterstützte er mich mit wertvollen inhaltlichen Ideen und insbesondere durch seine methodische Expertise. Des Weiteren danke ich Herrn Prof. Dr. Christian Lüthje für sein Interesse an der Thematik des Aging Workforce Managements und die Übernahme des Zweitgutachtens. Ferner möchte ich Herrn Prof. Dr. Cornelius Herstatt danken, der den Vorsitz der Prüfungskommission führte.

Herzlich bedanken möchte ich mich zudem bei Frau Prof. Dr. Nicole Richter sowie Sandra Schubring für intensive fachliche Diskussionen und hilfreiche Hinweise zur Forschungsmethodik. Während meiner Promotionszeit haben sie mich stets unterstützt und motiviert. Im Weiteren gilt mein Dank den HRMO-Kollegen für viele wissenschaftliche Diskussionen und fachliche Anregungen. Für die kritische Korrektur des Manuskriptes und konstruktive Verbesserungsvorschläge möchte ich mich ferner bei meinem guten Freund Ingo Stelte bedanken.

Ein großer Dank gilt auch meinen Eltern Wolfgang und Bernadine Drabe, sowie meinen Schwestern Anja, Natalie und Diane. Wie in jeder Phase meines

Lebens haben sie mir auch im Rahmen meiner Dissertation immer zur Seite gestanden.

Ein ganz besonderer Dank gilt meiner Frau Viktoria, die mich während der gesamten Promotion liebevoll unterstützt und durch viele Höhen und Tiefen begleitet hat. Viktoria hat mir mit wertvollen fachlichen Diskussionen immer wieder geholfen und mit viel Verständnis meine Dissertation bis zum Abschluss begleitet. Ihr widme ich diese Arbeit.

Strategisches Aging Workforce Management
Eine Untersuchung der Determinanten und
Implikationen von Mitarbeiterzufriedenheit bei
Beschäftigten unterschiedlichen Alters
Drabe, D.

2015, XVII, 317 S. 38 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-658-10718-5