
Vorwort

In den letzten vier Jahren ist das Grundwerk, aus dem dieses Essentials hervorgeht, entstanden. Der innovative Verdienst dieser umfänglichen Arbeit – durch den Autor als Brancheninsider in berufsbegleitender Form geleistet – ist vorbildlich. Ziel war die Konzeption, die Durchführung und die Auswertung einer anwendungsorientierten, wissenschaftlichen Untersuchung, deren Ziel die Etablierung innovativer Managementansätze auf Basis fragmentierter Wissens Elemente ist. Dabei stand das Herausarbeiten praxisrelevanter Schlussfolgerungen auf wissenschaftlicher Basis im Vordergrund. Die Bankenbranche ist aufgrund der aktuellen Situation von einer Fülle von Veränderungsprozessen geprägt. Die Thematik Führung bei Veränderungsprozessen in Banken in dieser Phase zu untersuchen fordert und bietet multi-dimensionale Betrachtungen und Einwicklungen. Die Bedeutung des Mitarbeiters als Individuum und wertvolle Ressource ist in solchen Veränderungsprozessen bedroht. Der Mitarbeiter wird zwischen dem Wunsch nach Stetigkeit und Konstanz einerseits und Umwälzung, Umstrukturierungen sowie Aktionismus andererseits, vernachlässigt. Dem Autor ist es gelungen in seiner Arbeit beide Extreme zu einem innovativen Ansatz des Führungssystems der fragmentierten Wissens Elemente weiterzuführen. Dazu hat er sowohl praktisch, theoretisch-konzeptionell sowie durch eine herausragende empirische Untersuchung wertvolle Arbeit geleistet. Er konnte nachweisen, dass der innovative Ansatz des Führungssystems der fragmentierten Wissens Elemente in der Praxis funktionieren kann. Es lassen sich so viele Schwachstellen der aktuellen Führungspraxis beseitigen und Vorteile für die Banken, die Mitarbeiter der Banken und die Führungskräfte in den Banken generieren.

Führung bei Veränderungsprozessen

Ein innovativer Ansatz des Führungssystems der
fragmentierten Wissensselemente

Illig, W.

2015, X, 49 S., Softcover

ISBN: 978-3-658-10768-0