
Inhaltsverzeichnis

1	Veränderte Anforderungen an die betriebliche Bildung	1
1.1	Neue Unternehmenswelt	2
1.2	Eine Lernrevolution hat begonnen	4
2	Von der Personalentwicklung zum Kompetenzmanagement	9
3	Konzeption des strategieorientierten Kompetenzmanagements	13
3.1	Rahmenbedingungen	13
3.2	Prozesse der Kompetenzentwicklung	14
3.3	Ermöglichungsrahmen	14
3.4	Rolle des strategieorientierten Kompetenzmanagements	18
3.5	Vom Trainer zum Lernbegleiter	21
4	Profil strategieorientierter Kompetenzentwickler	25
5	Strategieorientiertes Kompetenzmanagement – ein Veränderungsprojekt	29
5.1	Rahmenbedingungen für einen erfolgreichen Veränderungsprozess	30
5.2	Implementierung	31
5.2.1	Kompetenzentwicklungsmöglichkeiten analysieren	32
5.2.2	Kompetenzentwicklungsprozess gestalten	34
5.2.3	Kompetenzentwicklungsprozess realisieren	36
5.2.4	Lernerfolg evaluieren	37

5.3	Kompetenzentwicklung der Lernbegleiter im „Doppeldecker“ . . .	38
5.4	Handlungsempfehlungen	42
	Was Sie aus diesem Essential mitnehmen können	45
	Literatur	47

Von der Personalentwicklung zur Lernbegleitung
Veränderungsprozess zur selbstorganisierten
Kompetenzentwicklung

Sauter, W.; Scholz, C.

2015, XII, 48 S., Softcover

ISBN: 978-3-658-10797-0