
Inhaltsverzeichnis

1	Zum Begriff der Führung	1
2	Hintergrund des Führungsansatzes	5
2.1	Vorgesetzter und Führungskraft	5
2.2	Aufgaben im Management	6
3	Klassische Führungsstile und ihre Eignung für die Führung von Führungskräften	9
4	Relevanz für die Praxis	13
4.1	Hemisphären der Führung von Führungskräften	13
4.2	Hemisphäre der operativen Führung (Führungshemisphäre): Aufgaben des Vorgesetzten	14
4.2.1	Quadrant I: Förderung des operativen Tuns der Führungskraft – Delegation und Motivation (Bringschuld)	14
4.2.2	Quadrant II: Ermöglichen und Dulden des operativen Tuns der Führungskraft (Holschuld)	19
4.3	Entwicklungshemisphäre: Aufgaben des Vorgesetzten	20
4.3.1	Quadrant III: Fördern durch Sinnstiftung und Normsetzung (Bringschuld des Vorgesetzten)	20
4.3.2	Quadrant IV: Ermöglichung der Selbstführung (Holschuld)	22

5	Ausblick und Trends: Was bedeutet „Führung von Führungskräften“ für die Zukunft der Führung?	25
	Was Sie aus diesem Essential mitnehmen können	29
	Literatur	31

Meta-Führung

Besonderheiten bei der Führung von Führungskräften

Landes, M.; Steiner, E.; von Hornstein, E.

2015, XII, 34 S. 4 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-658-10849-6