

Vorwort

Das Themenfeld der Personalkosten wurde in der Literatur bereits aus unterschiedlichen Blickwinkeln einer wissenschaftlichen Analyse unterzogen. Insbesondere im letzten Jahrzehnt sind Arbeiten zum Personalcontrolling entstanden. Wie vielschichtig die Forschung der Synthese der Funktionen „Personal“ und „Controlling“ sein kann, wird bei näherem Studium dieser wissenschaftlichen Erkenntnisse deutlich: Es werden sowohl rein kostenrechnerische als auch psychologische oder etwa produktionsbezogene Ansätze verfolgt. Die vorliegende Arbeit beschäftigt sich mit dem Thema der Personalkosten aus – in erster Linie – Sicht der Unternehmensführung und des Controlling. Allerdings wird versucht hierbei einen multidimensionalen Ansatz der Forschung zu verfolgen: Es werden kostenpolitische Analysefelder sowie angrenzende Funktionsbereiche, wie etwa Unternehmenskultur oder Betriebsorganisation, insbesondere unter dem Fokus von Arbeitszeitmodellen, betrachtet und in die durchgeführten, empirischen Arbeiten integriert. Als Resultat der Forschungen ergeben sich Empfehlungen für die praktische Umsetzung, die gerade unter dem Gesichtspunkt eines zunehmend erforderlichen, betrieblichen Fixkostenmanagements zu interpretieren sind. Diese Handlungsempfehlungen sollen mittelständischen Unternehmen als mögliche Instrumentarien im Rahmen eines unternehmensindividuellen Personalkosten-Managements dienen. Sie liefern Denkanstöße Personalkosten nicht als Kontinuum, sondern als zu analysierende Kostenbestandteile der Unternehmung zu interpretieren, um Kostenstrukturen analysieren und unter Umständen variabel gestalten zu können und um folglich durch flexiblere Kostenstrukturen Beschäftigungsschwankungen unternehmensindividuell abfedern zu können.

Entstanden ist diese Arbeit während meiner Tätigkeit am Europäischen Kompetenzzentrum für Angewandte Mittelstandsforschung (EKAM) an der Otto-Friedrich-Universität Bamberg. Danken möchte ich insbesondere dem wissenschaftlichen Direktor dieses Instituts, Univ.-Professor Dr. Dr. habil. Wolfgang Becker, der mich stets ermuntert, motiviert und gefördert hat. Auch der Zweitgutachterin Prof. Dr. Brigitte Eierle sowie dem Drittgutachter Prof. Dr. Wolfgang Meinig möchte ich für deren Bereitschaft, mich gutachterlich zu betreuen, danken. Mein kollegialer Dank gilt insbesondere Dr. Patrick Ulrich. Nicht zuletzt hat mir auch die stetige Unterstützung meiner Familie Kraft und Mut gegeben. Widmen möchte ich diese Arbeit meinen Eltern, Marlene und Manfred Staffel, auf deren Rückhalt ich zu jeder Zeit zählen konnte.

Management der Personalkosten im Mittelstand
Konzeptualisierung und Empirische Fundierung
Staffel, M.

2015, XXIII, 383 S. 124 Abb. in Farbe., Softcover
ISBN: 978-3-658-12146-4