

Was ärztliche Führungspersönlichkeiten und Top-Entscheider sagen

- „Strategie- und Change-Kompetenz für Leitende Ärzte‘ wird eine Pflichtlektüre für jeden Ltd. Arzt – und jeden, der es werden will!! Ärztliche Ethik im Umfeld moderner Betriebswirtschaft ist nur zu erhalten, wenn Manager auf Ärzte treffen, die mehr als medizinisch-naturwissenschaftliche Kompetenz besitzen. Das Buch bringt Ideen und Überlegungen so auf den Punkt, wie ich es noch selten erlebt habe; es ist eine gelungene Road Map für unsere positive ärztliche Einmischung, wenn wir unser Gesundheitssystem nicht gegen die Wand fahren lassen wollen. Vieles, was die Autoren in diesem Buch schreiben, war und ist Motivation für das Chefarztforum der Deutschen Radiologen, das wir vor sechs Jahren ins Leben gerufen haben.“

Prof. Dr. Günter Layer, Direktor des Zentralinstituts für Diagnostische und Interventionelle Radiologie, Klinikum Ludwigshafen gGmbH

- „Change-Prozesse im Krankenhaus sind tägliche Arbeit geworden. Die Frage ist nur, ob wir Ärzte, speziell Chefarzte, uns nicht intensiv einbringen müssen. Nur Jammern und Nörgeln ist nicht zielführend, wir brauchen mehr Durchblick, um die Strategie und die Veränderung des Krankenhauses maßgebend mitzubestimmen. Das Buch gibt viele praktische Tipps, um sich fit zu machen für die Zukunft. Es hilft, mitreden zu können, um nicht den Verwaltern das Feld zu überlassen.“

Prof. Dr. Wolfgang Kölfen, Chefarzt Kinder- und Jugendmedizin, Städtische Kliniken Mönchengladbach GmbH, Elisabeth-Krankenhaus Rheydt

- „Die Aufgaben des leitenden Arztes haben sich in den vergangenen 10 Jahren dramatisch verändert – vom Verwalten hin zum Führen. Diese neuen Aufgaben sind nicht nur Zeitgeist, sondern unabdingbare Voraussetzung, um auch medizinische Inhalte leitend zu begleiten. Diese zusätzlichen Fähigkeiten müssen heute bei allen Kollegen, die eine leitende Position anstreben, vorhanden sein. Die gute Nachricht ist: man kann diese Fähigkeiten erlernen. Dieses Buch wird dabei hilfreich sein und gibt wichtige Instrumente für die tägliche Arbeit an die Hand. Denn eins ist klar: Ohne uns Ärzte wird es in der Medizin nie gehen, also: warum ergreifen wir nicht die Chance, Veränderungen und Entwicklungen in unserem System, unserem Krankenhaus oder unserer Praxis mitzugestalten?“

Prof. Dr. Peter Feindt, Chefarzt Herz- und Thoraxchirurgie, Clemenshospital Münster

- „Es ist eine Stärke dieses Buches, dass die Theorien nicht als Selbstzweck fungieren, sondern die Funktion als Ausgangspunkt für die Ableitung praktischer Bezüge zum Krankenhausarzt haben. Dadurch wird ein Theorie-Overkill verhindert und die Lektüre zu einer spannenden Anregung.“

Susanne Müller, Geschäftsführung des Bundesverbandes Medizinische Versorgungszentren in einem Auszug aus einer Rezension zur „Führungskompetenz für Leitende Ärzte“: ► <http://www.bmvz.de/presse/bucherregal/rezension-fuehrungskompetenz-aerzt/>

Strategie- und Change-Kompetenz für Leitende Ärzte
Krisen meistern, Chancen erkennen, Zukunft gestalten

Hollmann, J.; Sobanski, A.

2015, X, 195 S. 113 Abb., Hardcover

ISBN: 978-3-662-43662-2