
Vorwort zur dritten Auflage

Die aktuellen Herausforderungen für Unternehmen zeigen immer wieder die hohe Relevanz von Personalentwicklungsthemen. Das wird in den vielen Gesprächen deutlich, die ich mit Praktikern führe.

Das praxisbezogene Buch richtet sich an Fach- und Führungskräfte in Unternehmen sowie an Personalexperten und Geschäftsführer, die bereits mit einem strategischen Ansatz der Personalarbeit arbeiten – oder diesen erfolgreichen und an den Unternehmenszielen ausgerichteten Ansatz zukünftig einführen wollen. Gleichmaßen soll es als Lehr- und Lernbuch für Studierende sowie als Nachschlagewerk für alle Interessierten dienen. Ich hoffe daher auch, dass das Buch den wissenschaftlichen Diskurs über strategische Personalentwicklung befördern kann. Allen Experten, die zur Entstehung des Buches durch ihre wertvollen Erfahrungen beigetragen haben, danke ich sehr.

Ganz besonders danke ich meinem Ehemann Prof. Dr. Thomas Wegerich, der die Weiterentwicklung sowie die Arbeit an diesem Buch kontinuierlich begleitet und mir für einen Austausch immer zur Seite steht. Danken möchte ich ebenso Juliane Wagner, Programmleiterin Management des Springer Gabler Verlags, die unsere Zusammenarbeit aktiv, freundlich und sehr professionell gestaltet sowie der Lektorin dieses Buchs Katharina Harsdorf, Wiesbaden, die mit großer Umsicht und Fachkenntnis diese Auflage auf den Weg gebracht hat.

Und so freue ich mich über das große Interesse an meinem Handbuch, das nach seinem Erscheinen vor sechs Jahren nun in die 3. Auflage geht. Die vorliegende Auflage ist komplett aktualisiert und überarbeitet sowie um ergänzende Praxisbeispiele erweitert. Da insbesondere auch der beruflichen Erstausbildung heute eine enorm hohe Bedeutung zukommt, ist diesem Thema ein Schwerpunkt gewidmet worden.

Ich hoffe nach wie vor, dass Sie als Leser von den Inhalten und den Expertenberichten profitieren können. Über Rückmeldungen freue ich mich sehr; für einen weiteren Austausch stehe ich gerne zur Verfügung.

Per E-Mail erreichen Sie mich unter: c.wegerich@yahoo.de.

Frankfurt am Main
Januar 2015

Christine Wegerich

Vorwort zur zweiten Auflage

Meine Motivation, dieses Fachbuch über strategische Personalentwicklung zu schreiben, ist ursprünglich aus meiner beruflichen Tätigkeit als unternehmensinterne Beraterin für Personal- und Organisationsentwicklung bei der Heidelberger Druckmaschinen AG entstanden. Die in dieser Aufgabe über Jahre hinweg gesammelten Erfahrungen darüber, wie weit reichend und wertschöpfend der Ansatz der strategischen Personalentwicklung für Unternehmen sein kann, haben mich bewogen, mich mit diesem Themengebiet intensiv auseinanderzusetzen. In der unternehmerischen Praxis kommt dieser Ansatz heute noch nicht überall zur Anwendung, und auch in der Literatur wird das Konzept bisher nur vereinzelt behandelt. Ich bin überzeugt davon, dass sich dies ändern muss und wird, denn gerade die strategische Dimension in der Personalentwicklung eröffnet ein ganz erhebliches Potenzial für Unternehmen und Mitarbeiter.

Das vorliegende praxisbezogene Buch richtet sich an Fach- und Führungskräfte in Unternehmen, Personalexperten und Geschäftsführer, die bereits mit einem strategischen Ansatz der Personalarbeit arbeiten – oder diesen Erfolg versprechenden Ansatz zukünftig einführen wollen. Gleichmaßen soll es als Lehr- und Lernbuch für Studierende sowie als Nachschlagewerk für alle Interessierten dienen. Ich hoffe daher auch, dass das Buch den wissenschaftlichen Diskurs über strategische Personalentwicklung befördern kann.

Allen Experten, die zur Entstehung des Buches durch ihre wertvollen Erfahrungen beigetragen haben, danke ich sehr. Ganz besonders danke ich meinem Ehemann Prof. Dr. Thomas Wegerich, der meine Arbeit an diesem Buch kontinuierlich begleitet hat und mir für einen Austausch immer zur Seite stand. Danken möchte ich auch meiner Lektorin im Wiley-Verlag, Frau Jutta Hörnlein, die das Projekt jederzeit so freundlich wie professionell unterstützt hat. Dass das Buch nach der ersten Auflage im Mai 2007 nun in die zweite Auflage geht, freut mich sehr. Ich führe das unter anderem auf die Praxisorientierung zurück. In dieser Auflage habe ich daher die Praxisbeispiele verschiedener Unternehmen unterschiedlicher Branchen und Größen – sowohl mittelständische als auch große Unternehmen – stark ausgeweitet.

Ich hoffe, dass Sie als Leser von den Inhalten und den Expertenberichten profitieren können. Über Rückmeldungen freue ich mich sehr; für einen weiteren Austausch stehe ich gerne zur Verfügung.

Stuttgart
Mai 2011

Christine Wegerich

Strategische Personalentwicklung in der Praxis
Instrumente, Erfolgsmodelle, Checklisten,
Praxisbeispiele

Wegerich, C.

2015, XXVII, 296 S. 56 Abb., Hardcover

ISBN: 978-3-662-43698-1