
Vorwort

Das vorliegende Buch richtet sich in erster Linie an Praktiker, die in Unternehmen, Verwaltungen, Verbänden und Politik mit den Folgen des demografischen Wandels konfrontiert sind. Es ist als Leitfaden konzipiert und im Rahmen des vom BMBF geförderten Verbundprojektes *Personalarbeit im demografischen Wandel*, kurz: *PerDemo* entstanden. Die Projektpartner Universität Rostock, Wilke, Maack und Partner aus Hamburg, und UdW – Unternehmensberatung der Wirtschaft mbH aus Neubrandenburg haben in dem dreijährigen Forschungsprojekt praxis- und anwendungsnah untersucht, wie sich die Innovationsfähigkeit von Unternehmen vor dem Hintergrund des demografischen Wandels sichern und ausweiten lässt. Der regionale Schwerpunkt lag dabei in den norddeutschen Bundesländern Mecklenburg-Vorpommern, Hamburg und Schleswig-Holstein, mit einem Branchenfokus auf der maritimen Wirtschaft und dem Gesundheitssektor.

Das Vorhaben *PerDemo* wurde mit 25 weiteren Projekten im BMBF-Förderschwerpunkt *Innovationsfähigkeit im demografischen Wandel* seit 2011 gefördert und gefordert. Gefordert vor allen Dingen durch die Anforderung, passende und akzeptierte Qualifikationsmodule erarbeiten und umsetzen zu können. Genau dies ist der Dreh- und Angelpunkt von anwendungsorientierter Grundlagenforschung: Sie muss den Ansprüchen der Forschung in interdisziplinären Zusammenhängen gerecht werden, ohne dabei die Ansprache der Zielgruppe und der späteren Nutzer aus den Augen zu verlieren. Mit den auf diese Weise erzielten Resultaten leistete *PerDemo* einen wichtigen und relevanten Beitrag zur Weiterentwicklung des Forschungs- und Entwicklungsprogramms *Arbeiten, Lernen, Kompetenzen entwickeln. Innovationsfähigkeit in einer modernen Arbeitswelt*.

Durch die aktive Rolle des Verbundes in der Fokusgruppe *Kompetenzentwicklung und Qualifizierung für den demografischen Wandel*, deren Arbeit Herr Prof. Nerdinger in besonderem Maße als Fokusgruppensprecher prägte, wurden die Themenschwerpunkte Kompetenzerhaltung und -entwicklung, Wissens- und Erfahrungstransfer sowie der Zusammenhang zwischen Innovation und alternen Belegschaften nicht nur diskutiert, sondern über den Tellerrand des Verbundes hinaus in den öffentlichen Raum getragen.

Bei den Projektnehmern bedanken wir uns im Auftrag des BMBF und für den PT-DLR ganz herzlich für die engagierte Forschungs- und Transferarbeit im Projekt, in der Fokusgruppe und über die Grenzen von beiden hinaus.

im August 2015

Ursula Bach und Volker Schütte

Innovation und Personalarbeit im demografischen
Wandel

Ein Handbuch für Unternehmen

Nerdinger, F.W.; Wilke, P.; Stracke, S.; Drews, U. (Hrsg.)

2016, VIII, 196 S. 30 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-658-09027-2