

---

# Inhaltsverzeichnis

**Teil I   Komplexität und Dynamik – Ganzheitlicher Blick auf Organisationen**

<b>1   Führung im Wandel: Ohne Paradigmenwechsel wird es nicht gehen . . . . .</b>	<b>3</b>
Peter Kruse und Frank Schomburg	
<b>2   Resilienzzentrierte Führung . . . . .</b>	<b>17</b>
Hans A. Wüthrich	
<b>3   Wider die Verwerkzeugung der Führung – Jenseits der Rationalität . . . . .</b>	<b>33</b>
Olaf Geramanis	
<b>4   Systemkompetenz für die Führung in Veränderungsprozessen . . . . .</b>	<b>49</b>
Willy Christian Kriz	
<b>5   Der Ungewissheit in Beratung standhalten . . . . .</b>	<b>67</b>
Kristina Hermann	

**Teil II   Chancen und Risiken – Die Organisation der Zukunft**

<b>6   Was Reimformen, Spiele und Sicherheit mit Führung in unsicheren Zeiten zu tun haben . . . . .</b>	<b>87</b>
Mario Herger	
<b>7   Digitale Transformation braucht die große Symbolik . . . . .</b>	<b>101</b>
Lars Christian Schatilow	
<b>8   Erfolgreiche Führung war immer schon agil! . . . . .</b>	<b>115</b>
Hans-Peter Korn	

<b>9 Führungsvorgabe der Zukunft: Leadership mit Bodenhaftung</b> .....	141
Monique R. Siegel	
<b>10 Führung im Zeitalter virtueller Arbeitswelten</b> .....	159
Christoph Negri	
<b>Teil III Kooperation und Entscheidung – Vertiefende Analysen</b>	
<b>11 Die Effizienz von Führung – Verhaltensökonomische Einsichten zur Bedeutung von Unsicherheit</b> .....	175
Matthias Sutter	
<b>12 Neue Herausforderungen an das Change Management</b> .....	189
Hans-Joachim Gergs	
<b>13 „Weltmeisterliche Demut“</b> .....	205
Michael Bangert	
<b>14 Zur Theorie der Entscheidung</b> .....	219
Klaus Götz und Charlotte Hardt	
<b>15 Wenn Führung kaschiert, wie Geld dominiert</b> .....	235
Ueli Mäder	
<b>Teil IV Flexibilisierung und Personal – Die Führungskultur der Zukunft</b>	
<b>16 Führen ohne Hierarchie: Macht, Vertrauen und Verständigung im Konzept des Lateralen Führens</b> .....	251
Stefan Kühl	
<b>17 Resilienz im Wandel durch Hybrid Professionals?</b> .....	265
Jens O. Meissner	
<b>18 Identität unter Ungewissheit – Die Chamäleon-Metapher</b> .....	283
Eric Lippmann	
<b>19 Die digital geprägten Generationen Y &amp; Z: Wie führe ich die Unführbaren?</b> .....	299
Thomas Schutz	
<b>20 Gamification. Die Ludifizierung der Führungskultur</b> .....	313
Nora S. Stampfl	

---

**Teil V Praxis und Einblicke – Konkreter Umgang mit Ungewissheit**

<b>21 Mit Aufstellungsarbeit Wahrnehmungs- und Handlungsfähigkeit fördern</b> .....	331
Katrina Welge	
<b>22 Hundert Prozent Unternehmertum. Null Prozent Bürokratie – Ein Praxisbeispiel bei Haufe.Umantis</b> .....	345
Heiko Fischer und Angela Maus	
<b>23 Vernetztes Denken in der Management-Praxis – Die Strategiemethode Netmapping</b> .....	359
Jürg Honegger und Philip Topp	
<b>24 Resilienz als organisationale Leistung</b> .....	373
Elvira Porrini und Antonios Kipouros	
<b>25 Führen unter Unsicherheit – Was man von Start-ups lernen kann</b> .....	391
Katrin Glatzel und Tania Lieckweg	

Führen in ungewissen Zeiten

Impulse, Konzepte und Praxisbeispiele

Geramanis, O.; Hermann, K. (Hrsg.)

2016, XVII, 402 S. 39 Abb. in Farbe., Hardcover

ISBN: 978-3-658-11226-4