

---

# Inhaltsverzeichnis

<b>1</b>	<b>Ziele der Kompetenzmessung</b>	<b>1</b>
1.1	Kompetenzen sind keine Persönlichkeitseigenschaften	1
1.2	Kompetenzmessungen im Kreislauf der Kompetenzentwicklung	3
<b>2</b>	<b>Methoden der Kompetenzmessung</b>	<b>7</b>
2.1	Formen der Kompetenzmessung	7
2.2	Eignungsdiagnostische Verfahren	10
2.2.1	Biografische Methoden	11
2.2.2	Tätigkeitsanalyse	13
2.2.3	Interview	14
2.2.4	Persönlichkeitsverfahren	15
2.2.5	Assessment-Center-Verfahren (AC)	16
2.2.6	Selbstbeschreibung	17
2.2.7	Fremdbeschreibung	18
2.2.8	Kombination Selbst- und Fremdbeschreibung	18
2.2.9	Arbeitsproben	19
2.2.10	Testverfahren	20
2.2.11	Computerunterstützte Szenarien	20
<b>3</b>	<b>Auswahl von Kompetenz-Messsystemen</b>	<b>23</b>
3.1	Ebenen des Auswahlprozesses	23
3.2	Qualitätskriterien	25
3.2.1	Anforderungen an betriebliche Kompetenz-Messsysteme	26
3.2.2	Psychometrische Gütekriterien	27
3.2.3	Qualitätskriterien für Kompetenzmessungen	28

---

<b>4 Kompetenzmessung in der Praxis</b> .....	33
4.1 KODE® (Kompetenz-Diagnostik und -Entwicklung) .....	34
4.2 KODE®X-Kompetenz-Explorer .....	39
<b>Was Sie aus diesem Essential mitnehmen können</b> .....	45
<b>Literatur</b> .....	47

Kompetenzmessung in der Praxis

Mitarbeiterpotenziale erfassen und analysieren

Sauter, W.; Staudt, A.-K.

2016, XII, 48 S. 10 Abb. in Farbe., Softcover

ISBN: 978-3-658-11903-4