

# Inhalt

Geleitwort .....	V
Vorwort .....	VII
Inhalt .....	IX
Abbildungs- und Tabellenverzeichnis .....	XIII
Abkürzungsverzeichnis .....	XV
1 Einleitung .....	1
1.1 Quelle der Unruhe: Die demographischen „Fakten“ .....	1
1.2 Zielsetzung, Fragestellungen und Forschungsperspektive der Untersuchung .....	3
1.3 Aufbau der Arbeit .....	4
Teil I: Theoretisch-konzeptionelle und methodologische Grundlagen	
2 Personalpolitische Perspektiven .....	9
3 Diskursanalytische Perspektiven .....	15
3.1 Zum Diskursbegriff .....	15
3.2 Ansätze der Diskursforschung im Überblick .....	17
3.2.1 Discourse analysis: Sprachgebrauchsforschungsorientierte Ansätze ..	17
3.2.2 Critical Discourse Analysis und Kritische Diskursanalyse .....	18
3.2.3 Kulturalistische Diskursforschung .....	18
3.2.4 Foucault'sche Diskurstheorie und seine „Werkzeugkiste“ .....	20
3.3 Die Wissenssoziologische Diskursanalyse .....	30
3.3.1 Entstehung, Zielsetzung und Forschungsgegenstand .....	30
3.3.2 Grundannahmen .....	33
3.3.3 Forschungsprozess .....	39
4 Entwicklung des Forschungsprogramms zur Analyse des Demographie- Diskurses im Personalfeld .....	45
4.1 Zur Bearbeitung von personalpolitischen Fragestellungen mit dem Forschungsprogramm der WDA .....	45
4.1.1 Verortung der Untersuchung in der Personalforschung .....	45
4.1.2 Möglichkeiten der WDA (nicht nur) für die Personalforschung .....	48
4.2 Stand der Forschung .....	49
4.2.1 Personal-Demographie-Diskurs: Zur Darstellungslogik von vielfältigen Verknüpfungen .....	49
4.2.2 Diskursorientierte Perspektiven auf Demographie .....	51

4.2.3	Diskursanalysen in der Personalforschung .....	52
4.2.4	Demographische Thematik in der Personalforschung.....	55
4.3	Diskursiver Kontext: Entwicklung und Stränge des öffentlich-politischen Demographie-Diskurses .....	57
4.3.1	Der Zeitraum von 1911 bis 1945: „Deutschland in Gefahr“ – Geburtenrückgang, Überfremdungs- und Überalterungsängste .....	58
4.3.2	Der Zeitraum von 1945 bis 1990: „Deutschland ohne Deutsche“ – Alterung und Heterogenisierung der Bevölkerung der Bundesrepublik .....	61
4.3.3	Der Zeitraum nach 1990: Herausforderung „demographischer Wandel“ .....	64
4.4	Abgrenzung des Diskursfeldes, Präzisierung von Forschungsfragen und Darstellung des methodologischen Vorgehens .....	65
4.4.1	Abgrenzung des Diskursfeldes und Präzisierung der Forschungsfragen .....	65
4.4.2	Zusammenstellung des Datenkorpus .....	68
4.4.3	Datenerhebung und Grobanalyse .....	75
4.4.4	Feinanalytische Auswertung der Daten .....	80
4.4.5	Gütekriterien der Analyse .....	85

## Teil II: Ergebnisse

5	Grobanalyse .....	91
5.1	Spuren des Demographie-Diskurses im Personalfeld bis 1999 .....	91
5.2	„Demographisierung“ des Personalfelds nach 2000.....	101
5.3	Dispositive des Demographie-Diskurses im Personalfeld: Ausgewählte Elemente .....	109
5.3.1	Forschungseinrichtungen .....	109
5.3.2	Programme, Initiativen, Projekte und Auszeichnungen.....	111
5.3.3	Bildung, Beruf und Qualifikation .....	112
5.3.4	Recht, Normen und Gesetzgebung (Schwerpunkt: Demographie- Tarifverträge).....	114
5.3.5	Erfassung der Demographie: Indikatoren, Kennzahlen und technische Hilfen .....	117
5.3.6	Netzwerke .....	117
5.3.7	Zwischenfazit .....	119
6	Feinanalyse .....	121
6.1	„Demographie“ in Personal(kon)texten: Besonderheiten des Begriffsgebrauchs und der visuellen Darstellungen .....	121
6.1.1	Begriffsgebrauch und typische Textarchitektur .....	121
6.1.2	Visuelle Darstellungen .....	122

---

6.2	Rekonstruktion von zwei widerstreitenden (Sub-)Diskursen .....	129
6.2.1	Herrschender Subdiskurs.....	130
6.2.2	Alternativer Subdiskurs .....	138
6.3	Herrschender und alternativer Subdiskurs im Vergleich.....	143
6.3.1	Der Alterungsstrang .....	143
6.3.2	Der Heterogenisierungsstrang .....	146
6.3.3	Der Schrumpfungsstrang .....	164
6.3.4	Zwischenfazit .....	167
7	Effekte des Demographie-Diskurses für das Personalfeld .....	173
7.1	„Neue Grammatik der Verantwortlichkeit“ .....	173
7.2	Konstruktion der (neuen) Bilder.....	174
7.2.1	... der MitarbeiterInnen .....	174
7.2.2	... der ArbeitgeberInnen .....	175
7.2.3	... der organisationalen Personalfunktion .....	178
7.2.4	... der Betriebsräte und anderen Interessenvertretungen.....	181
7.2.5	... der demographiefesten Personalpolitik .....	183
7.3	Legitimierung von (Management-)Konzepten .....	189
7.3.1	Demographiemanagement.....	189
7.3.2	Betriebliches Gesundheitsmanagement.....	191
7.3.3	Diversity Management .....	193
7.4	Bildung eines „demographischen Marktes“ .....	196
8	Fazit und Ausblick .....	201
	Literaturverzeichnis .....	211

Von der „Wettertanne“ zum „Demographie-Döner“  
Zur diskursiven Konstruktion des demographischen  
Wandels im Personalfeld

Sander, E.

2016, XVI, 262 S. 18 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-658-12282-9