
Vorwort

Ausgangspunkt dieses Buches ist der Beitrag „Interkulturelle Führung“ von Kaschube, Gasteiger und Oberhauser, der 2012 in dem von Sven Grote herausgegebenen Buch „Zukunft der Führung“ im Verlag Springer Gabler erschienen ist. In dem Herausgeberband wird ein Bogen über aktuelle Entwicklungen in der Führungsforschung und Herausforderungen der Führungspraxis gespannt.

In der Praxis beschränken sich Führungsaufgaben längst nicht mehr auf ein Unternehmen bzw. einen Standort. Stattdessen sind Führungskräfte gefordert, komplexe Projekte über Organisations- und Ländergrenzen hinweg erfolgreich zu managen. Ziel des vorliegenden Springer Management Essential ist es, Faktoren des Gelingens von Führung im interkulturellen Kontext herauszuarbeiten und konkrete Empfehlungen zur Förderung von interkulturell kompetentem Führungshandeln zu vermitteln. Dabei wählen wir einen „Scholar-Practitioner“-Ansatz, für den wir mit unserer beruflichen Erfahrung und Überzeugung stehen. Das heißt, wir wissen die Zweckmäßigkeit guter Theorien und evidenzbasierter Forschung zu schätzen und sind uns zugleich bewusst, dass akademische Ansätze rigoros geprüft und auf Basis der tatsächlichen Gegebenheiten in der alltäglichen Praxis verfeinert werden müssen, um letztlich einen Wertbeitrag zu stiften.

Interkulturelle Führung in Organisationen
Menschen im globalen Kontext effektiv führen
Gasteiger, R.; Kaschube, J.; Rathjen, P.
2016, XII, 43 S. 8 Abb., Softcover
ISBN: 978-3-658-12300-0