

Vorwort

Im Rahmen eines Promotionsvorhabens ist man auf verschiedenartige fachliche wie auch persönliche Unterstützung angewiesen. Ich möchte daher all jenen Menschen danken, die zum Erfolg der vorliegenden Arbeit beigetragen haben.

Mein besonderer Dank gilt meinem Doktorvater Herrn Prof. Dr. Dieter Wagner, der es mir ermöglicht hat, mich wissenschaftlich mit der organisatorischen Verankerung personalwirtschaftlicher Prozesse auseinanderzusetzen – einer Thematik, der mein Interesse in ganz besonderer Weise gilt. Durch seine umfassende Unterstützung meines Vorhabens, seine konstruktive Kritik und das Ermöglichen eines kontinuierlichen Austauschs mit meinen Mitdoktoranden hat er wesentlich zum Gelingen dieser Arbeit beigetragen. Ihm sowie Herrn Prof. Dr. Christoph Rasche sei ferner für die zügige Erstellung der Gutachten ausdrücklich gedankt.

Bei der vorliegenden Arbeit handelt es sich um eine qualitative Untersuchung auf der Basis von Experteninterviews. Mein aufrichtiger Dank gilt daher zudem einer Gruppe von Top-Managern und Unternehmensberatern, die trotz ihrer vollen Terminkalender dazu bereit waren ihre langjährige Praxiserfahrung mit mir zu teilen. Hierzu zählen Dr. Carolina Kleebaur, Dr. Martina Niemann, Anja Zapka-Volkman, Prof. Dr. Wolfgang Appel, Dr. Michael Geke, Lothar A. Harings, Peter Hassel, Michael Hengesbach, Ulrich Jordan, Heinz Laber, Till R. Lohmann, Dr. Wolf-Dietrich Loose, Kurt Mirlach, Dr. Martin Sommer sowie Steffen W. Wurst.

In den vergangenen Jahren haben mich darüber hinaus meine Schwester Laura Walser, mein Freund Daniel Andrich sowie meine langjährigen Wegbegleiter Leonie Reinicke und Raphael Müller-Hotop durch Motivation in zweifelnden Phasen, konstruktive Kritik und aufwendige, penible Korrekturarbeiten wesentlich unterstützt. Ihnen allen gilt mein herzlicher und immerwährender Dank.

Zu guter Letzt möchte ich meinen Eltern Brigitte und Ron Imelauer danken. Sie sind es, die mir meinen bisherigen Lebens- und Ausbildungsweg durch Ihre bedingungslose Unterstützung, ihre emotionale Stabilität, ihre Großzügigkeit und ihren festen Glauben an mich und meine Fähigkeiten überhaupt erst ermöglicht haben. Ohne sie wäre ich heute nicht das, was ich bin. Meiner Mutter und meinem Vater, der nur wenige Wochen nach meiner Disputation verstorben ist, sei die vorliegende Arbeit in tiefer Dankbarkeit gewidmet.

München, im September 2015

Gregor Imelauer

Recruitment Process Outsourcing
Chancen, Risiken und kritische Erfolgsfaktoren
Imelauer, G.
2016, XX, 231 S. 11 Abb. in Farbe., Softcover
ISBN: 978-3-658-12772-5