Inhaltsverzeichnis

1 Abstract ... 1

2 Einleitung und Fragestellung ... 3

3 Burnout, Gerechtigkeit und multiple Lebensrollen ... 7

3.1 Burnout ... 7

3.2 Gerechtigkeit ... 14

3.3 Gerechtigkeit und Burnout ... 16

3.4 Multiple Lebensrollen ... 22

4 Studienmethodik ... 33

4.1 Ablauf ... 33

4.2 Stichprobe ... 34

4.3 Design ... 35

4.4 Material ... 35

4.5 Auswertungsverfahren ... 40

5 Studienergebnisse ... 43

5.1 Gerechtigkeit und Burnout ... 43

5.2 Gerechtigkeit multipler Lebensrollen als Schutzfaktor vor Burnout ... 45

5.3 Das relationale Modell im Kontext der Burnout-Forschung ... 48

5.4 Bedingungen für den Puffereffekt von Gerechtigkeit ... 53

5.5 Ursachen von Burnout ... 57

6 Diskussion und Ausblick 63

6.1 Burnout und Gerechtigkeit 63

6.2 Gerechtigkeit multipler Lebensrollen als Schutzfaktor vor Burnout. 65

6.3 Das relationale Modell im Burnout-Kontext 67

6.4 Bedingungen für den Puffereffekt von Gerechtigkeit 68

6.5 Ursachen von Burnout 69

6.6 Männliches Burnout, weibliches Burnout 71

6.7 Grenzen der Studie 75

6.8 Zurück zu den Buddenbrooks… 77

7 Literatur 79

8 Anhang 83

http://www.springer.com/978-3-658-12782-4

Gender und Burnout
Erlebte Gerechtigkeit bei Männern und Frauen im Berufs- und Privatleben
Esser, V.
2016, XI, 83 S. 5 Abb., Softcover
ISBN: 978-3-658-12782-4