
Vorwort

In meiner Einführung zur Coaching Theorie habe ich die Grundlagen einer beraterischen Handlungstheorie beschrieben (Loebbert 2015b, 2. Auflage 2016): Es geht beim Coaching um den Erfolg unserer Klientinnen und Klienten, den sie durch Handeln erreichen. Berufliche Themen, Fragen und Leistungen (Loebbert 2013b) werden im jeweiligen Praxisfeld bestimmt: Coaching in der Arbeitsintegration, Coaching für Führungskräfte, Projekt-Coaching usw. Eine Ausarbeitung für das Praxisfeld helfender Berufe fehlte bisher. Im Rahmen einer Einführung in Coaching-Theorie kann das vorliegende Essential als Ergänzung gelesen werden. Themen und Argumente der umfänglichen Literatur zu Supervision werden nicht wiederholt, sondern auf ihre Essenz aus der Perspektive von Coaching kondensiert. Der Text erscheint als eigene Publikation, da die Differenzierung des fokussierten Praxisfeldes über die Einführung hinausgeht: Wenn wir Supervision als Coaching für helfende Berufe verstehen, so steht der *Erfolg von Hilfeleistungen* im Mittelpunkt – dass es für die Klientinnen und Klienten unserer Supervisanden wirklich eine Hilfe ist, was wir in der Supervision tun.

Wie Supervision gelingt

Supervision als Coaching für helfende Berufe

Loebbert, M.

2016, X, 45 S. 8 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-658-13105-0