
Inhaltsverzeichnis

1	Personalarbeit und Führung bei ständigem, nicht stetigem Wandel – eine Eröffnung unterschiedlicher Perspektiven	1
	Hans Klaus und Hans J. Schneider	
Teil I „Megatrends“ des Wandels – Anlässe für Veränderungen in Personalmanagement und Führung		
2	Soziodemografische Veränderungen – Droht Deutschland die „Demokalypse“?	17
	Laila Maija Hofmann	
3	Gesellschaftlicher Wertewandel: Generation X, Y, Z – und dann?	39
	Karl-Heinz Krüger	
4	Digitalisierung als Kernbereich des technischen Wandels	73
	Wolfgang Renninger	
5	Der wirtschaftliche Wandel und seine Auswirkungen auf die Arbeitswelt.	87
	Christian Gade und Annemarie Böhm	
6	Aktuelle Entwicklungen im Arbeitsrecht – Die neue Unabhängigkeit und die neue Unübersichtlichkeit im Arbeitsrecht.	115
	Uwe Meyer	
7	Unternehmensethik und Personalarbeit	135
	Albert Löhr	
Teil II Eine „neue“ Managementkultur		
8	Motivation gestern, heute und morgen	163
	Hans Klaus und Hans J. Schneider	

9	Mitarbeiterführung im Wandel – Vorbereitung auf „Führung 4.0“	185
	Hans Klaus und Hans J. Schneider	
10	Organisatorische und hierarchische Konsequenzen	209
	Anton Hahne	
11	Leadership Communication	245
	Erika Regnet	
12	Interne Kommunikationssysteme und Wissensmanagement im Wandel	267
	Klaus North	
Teil III Implikationen für die Personalteildfunktionen im Wandel		
13	Personalauswahl im 21. Jahrhundert – E-Recruitment & E-Assessment	293
	Uwe Peter Kanning	
14	Personalentwicklung für eine Welt der Ungewissheit	315
	Thomas Pawlik	
15	Total Compensation	331
	Stefan Fritz und Hans J. Schneider	
16	Flexible Arbeitszeitmodelle – Die Lebensphasenorientierte Personalpolitik als ganzheitlicher Ansatz zum Umgang mit dem Wandel in der Arbeitswelt	347
	Jutta Rump und Silke Eilers	

Personalperspektiven

Human Resource Management und Führung im
ständigen Wandel

Klaus, H.; Schneider, H.J. (Hrsg.)

2016, VIII, 358 S. 37 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-658-13970-4