
Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis	XIV
Tabellenverzeichnis	XV
Abkürzungsverzeichnis	XVI
1 Einleitung	1
1.1 Praktische Relevanz	1
1.2 Zielsetzungen und zentrale Fragestellungen	2
1.3 Aufbau des Buches	3
2 Definition und Abgrenzung zentraler Begriffe	5
2.1 Personalmanagement	5
2.2 Strategisches Personalmanagement	5
2.3 Personalmanagementsysteme	9
2.4 Leistungsbezug	11
2.5 Schlussfolgerung und Handlungsempfehlungen	13
3 Konzeptionelle und empirische Darstellung des Zusammenhangs zwischen Personalmanagement und Mitarbeiterleistung	15
3.1 Konzeptionelle Darstellung	15
3.1.1 Harvard-Modell	15
3.1.2 Auburn-Florida-Modell	17
3.1.3 Zusammenfassung	19
3.2 Empirische Darstellung	19
3.2.1 Beziehungen zwischen einzelnen Personalmanagementsystemen und Leistung	19
3.2.2 Schlussfolgerung und Handlungsempfehlungen	21

4	Best-Practice-Beispiele	24
4.1	AGRAVIS Raiffeisen AG	24
4.2	AMF-Bruns GmbH & Co. KG	27
4.3	Haufe-umantis AG	31
5	Fazit	35
	Was Sie aus diesem <i>essential</i> mitnehmen sollen	37
	Anhang	38
	Literatur	40

Personalmanagement und Mitarbeiterleistung

Zusammenhang und praktische

Handlungsempfehlungen

Dorozalla, F.; Hegewald, J.C.

2016, XVI, 46 S. 14 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-658-14115-8