

Inhaltsübersicht

Abbildungsverzeichnis	XIII
1 Einleitung	1
Teil I: Deduktion – Bezugsrahmen der Theorie.....	13
2 Grundlagen	15
3 Macht und Rollenverständnis des CHRO im Leitungsgremium.....	41
Teil II: Induktion - Bezugsrahmen der Praxis	109
4 Ergebnisse der qualitativen Erhebung: Macht und Rollenverständnis des CHRO im Leitungsgremium	113
5 Ergebnisse der quantitativen Erhebung: Zusammenarbeit von Personal- und Finanzverantwortlichen	205
Teil III: Synopse der deduktiven und induktiven Erkenntnisse.....	243
6 Ergebnisdiskussion, Erklärungsansätze und Implikationen.....	245
7 Schlussbetrachtung und Ausblick.....	269
Literaturverzeichnis.....	273
Anhang	321

Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis	XIII
1 Einleitung	1
1.1 Problemstellung und Themenrelevanz	1
1.2 Zielsetzung der Arbeit und wissenschaftsmethodologische Fundierung	8
1.3 Aufbau der Arbeit	10
Teil I: Deduktion – Bezugsrahmen der Theorie	13
2 Grundlagen	15
2.1 Organisation und Organisationsziele	16
2.2 Wertschöpfung und Existenzsicherung als originäre Unternehmensziele	19
2.3 Konflikte in Organisationen	22
2.3.1 Terminologie und Forschungsperspektiven	23
2.3.2 Konfliktklassifikationen	28
2.3.3 Rolle und Macht als potentielle Ansatzpunkte einer Konfliktlösung	34
2.4 Zwischenfazit	37
3 Macht und Rollenverständnis des CHRO im Leitungsgremium	41
3.1 Situation, Organisationsstruktur und Einfluss von Zielvorstellungen maßgeblicher Entscheider	41
3.2 Rechtsformspezifische Ausgestaltung des Leitungsgremiums als Anlass einer Konkretisierung des Untersuchungsobjektes	43
3.3 Leitungsgremium einer Aktiengesellschaft: Zusammenspiel, Aufgabenfelder und Handlungsspielräume	45
3.4 CHRO und CFO im Leitungsgremium einer AG als Forschungsobjekt	47
3.4.1 Chief Human Resources Officer (CHRO)	47
3.4.2 Chief Financial Officer (CFO)	59
3.4.3 Zwischenfazit: CHRO als primäres Forschungsobjekt der Untersuchung	62
3.5 Theoretische Ansätze zur Klärung der Forschungsfragen	63
3.5.1 Überblick und Eignung	63
3.5.2 Rollentheorie	65
3.5.3 Machttheoretische Ansätze	82
3.6 Zwischenfazit	106
Teil II: Induktion - Bezugsrahmen der Praxis	109
4 Ergebnisse der qualitativen Erhebung: Macht und Rollenverständnis des CHRO im Leitungsgremium	113
4.1 Forschungskonzeption	113
4.1.1 Forschungsdesign und Datenerhebungsmethode	113
4.1.2 Auswahl der Untersuchungsobjekte, Vorbereitung und Durchführung	119

4.1.3	Methodik der Datenauswertung	124
4.1.4	Bewertung der Vorgehensweise und Limitationen	127
4.2	Charakterisierung der Erhebung: Fälle und Interviews im Überblick	130
4.3	Fallstudienübergreifende Ergebnisse	133
4.3.1	Selbstbild: Perspektive der CHRO	134
4.3.2	Fremdbild: Perspektive der CFO	162
4.3.3	Spiegelung von Selbst- und Fremdbild	179
4.4	Ergebnisse der Kontrollgruppe und Kontrastierung	199
5	Ergebnisse der quantitativen Erhebung: Zusammenarbeit von Personal- und Finanzverantwortlichen	205
5.1	Forschungskonzeption	205
5.1.1	Forschungsdesign und Datenerhebungsmethode	205
5.1.2	Auswahl der Untersuchungsobjekte, Vorbereitung und Durchführung	207
5.1.3	Methodik der Datenauswertung	209
5.1.4	Bewertung der Vorgehensweise und Limitationen	209
5.2	Charakterisierung der Erhebung	212
5.3	Ergebnisse	218
5.3.1	Perspektive der Personalverantwortlichen	218
5.3.2	Perspektive der Finanzverantwortlichen	231
Teil III: Synopse der deduktiven und induktiven Erkenntnisse		243
6	Ergebnisdiskussion, Erklärungsansätze und Implikationen	245
6.1	Diskussion der Ergebnisse	245
6.2	Handlungsempfehlungen	264
6.3	Implikationen für Theorie und Praxis	267
7	Schlussbetrachtung und Ausblick	269
Literaturverzeichnis		273
Anhang		321

Macht und Konflikte im Vorstand

Theoretische Fundierung und empirische Untersuchung

Brandt, B.

2016, XVI, 360 S. 93 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-658-14585-9