

Vorwort: Wie es dazu kam

Auch wenn auf dem Titelblatt dieses Buches nur unsere Namen stehen, wäre diese Veröffentlichung nicht denkbar ohne die Zusammenarbeit mit Dr. Ulrike Wolff und Dr. Bernd Wanner. Im Herbst 2012 machten wir uns gemeinsam auf den Weg, um besser zu verstehen, wie die Führung von Unternehmen, vor allem an der Spitze, zukünftig aussehen wird. Wir kannten uns aus einer Gruppe namens rooftop thinking, die im Laufe der Jahre eine besondere Expertise im disruptiven Denken entwickelt hatte.

Es waren jedoch vor allem die Erlebnisse mit unseren Kunden¹, die uns umtrieben und immer wieder auf neue und weiterführende Gedanken brachten. Dabei waren wir in Projekten mit Vorständen und Geschäftsleitungen wiederholt auf ähnliche Fragen gestoßen, die sich auf das „Alignment“ in Spitzenteams und die dahinterstehenden Gesetzmäßigkeiten bezogen. So entstand unsere Arbeitsgruppe, die sich nun fast drei Jahre intensiv mit der Füh-

¹ Aus Gründen der besseren Lesbarkeit verwenden wir immer nur die grammatikalisch männliche Form. Darin sind sowohl weibliche als auch männliche Personen eingeschlossen.

rung und Zusammenarbeit auf Vorstandsebene befasst und dabei eine Methode entwickelt hat, wie man die Qualität der Zusammenarbeit von Teams an der Unternehmensspitze sowohl systematisch beurteilen als auch zielgerichtet verbessern kann.

Die Gruppe hat sich entschlossen, die Ergebnisse zu veröffentlichen – das wurde die Aufgabe von uns beiden Autoren – sowie sogenannte „Praxisdialoge“ mit Vorständen, Vorstandsvorsitzenden und Aufsichtsräten von Unternehmen verschiedenster Branchen zu führen, bei denen es um die Führung und Zusammenarbeit an der Spitze geht. Diese Gespräche werden im Wesentlichen von Dr. Ulrike Wolff und Dr. Bernd Wanner geleitet.

Das vor Ihnen liegende Buch ist nicht nur ein „Lesebuch“, sondern auch ein „Handbuch“, das man sich immer wieder einmal vornehmen kann, um sich bestimmte Zusammenhänge bewusst zu machen. Vielleicht wird es Sie an einigen Stellen auch berühren und Ihnen dadurch mehr Anstöße geben als rein sachliche Information. Auch wir haben in den vielen Gesprächen über das Buch nicht nur Informationen ausgetauscht, sondern sind darüber hinaus auch andere geworden – sowohl als Arbeitsteam als auch jeder für sich. Oft kamen wir uns vor wie ein „Labor“ für alle Höhen und Tiefen der Zusammenarbeit, über die wir nachdachten. Möge dieses Buch Ihnen als Leser Freude bereiten, Sie bereichern und weiterführen.

Offenbach und Berlin,
im Juli 2015

Till Novotny
Dr. Bernd Sprenger



<http://www.springer.com/978-3-662-47146-3>

Der Weg aus dem Leadership Dilemma

Team-Exzellenz an der Spitze!

Sprenger, B.; Novotny, T.

2016, XIV, 239 S. 24 Abb., Hardcover

ISBN: 978-3-662-47146-3