
Inhaltsverzeichnis

Teil I Konzeptionelle Zugänge in der Organisationsentwicklung 1

Unternehmerische Zukunftsfähigkeit – Organisationsentwicklung unter Berücksichtigung ökonomischer, ökologischer und gesellschaftlicher Entwicklung 3
Brunhilde Schram

Resilienz im Spannungsfeld von CSR und Changemanagement 15
Ulrike Gelbmann und Anton Peskoller

CSR und lernende Organisation/Double-Loop-Learning 37
Michael Retschitzegger

CSR und Engpassmanagement (EKS) 53
Klaus Plecher

Sustainable Entrepreneurship als neues Paradigma in der Organisationsentwicklung 73
Christina Weidinger

Teil II Managementansätze der Organisationsentwicklung

CSR als strategischer Ansatz der Organisationsentwicklung 89
René Schmidpeter

CSR und Qualitätsmanagement 101
Agnes Sendlhofer-Steinberger

CSR & Changemanagement 115
Thomas Marschall

CSR & Innovationsdesign zur Zukunftsfähigkeit	125
Günter Goldhahn	
Werteorientierte Organisationsentwicklung. Sieben Thesen zu den ethischen und ökonomischen Grundlagen einer nachhaltigen Unternehmensorganisation	141
Friedrich Glauner	
ISO 26000 und das EFQM-Modell: Ein holistischer Ansatz zur Entwicklung einer verantwortlich handelnden Organisation	161
Annette Kleinfeld und Joachim Rottluff	
Corporate Social Responsibility und Organisationsentwicklung – aus Sicht gesunder Führung	181
Heribert Jaklin	
Systemische CSR-Organisationsentwicklung	193
Reinhold Poensgen	
Integrative Organisationsentwicklung	205
Thomas Walker	
Teil III Rahmenbedingungen und intermediäre Organisationen	
Die Rolle von intermediären Organisationen	221
Markus Litzlbauer	
Wirtschaftskammern: Impulsgeber, Change-Manager, Bremser?	235
Kurt Oberholzer	
Die globalen Äquatorprinzipien für die Finanzierung von Projekten	247
Karen Wendt	
Nachhaltige Organisationsentwicklung in Vereinen	271
Stephanie von Rüden	
Organisations-Bildung und Entwicklung	287
Birgit Kohlmann	
Szenenwechsel: Organisationen durch Kunst nachhaltig verändern	301
Jörg Reckhenrich und Peter Winkels	

Vom Nachdenken: Bildung als Grundlage aller Nachhaltigkeit	317
Stephan Grewe	
 Teil IV Organisationsentwicklung in der Praxis	
 Nachhaltige Organisationsentwicklung in einem Technologieunternehmen: Nanogate AG	 327
Ralf Zastrau	
 Wie Stakeholder-Engagement eine nachhaltige Organisationsentwicklung fördert: Daimler AG	 341
Marc-André Bürgel und Wolfram Heger	
 Durch Verantwortung zu dauerhaftem ökonomischen Erfolg: Austria Glas Recycling	 355
Harald Hauke und Monika Piber-Maslo	
 Wertschöpfung und Kulturwandel im Mittelstand: Mader GmbH	 367
Alexandra Hildebrandt	
 CSR in der Organisationsentwicklung von KMU	 381
Norbert Zdrowomyslaw und Michael Bladt	
 CSR und Unternehmenskultur – Beispiel betapharm Arzneimittel GmbH ..	 397
Christine Pehl	

CSR und Organisationsentwicklung
Die Rolle des Qualitäts- und Changemanagers
Schram, B.; Schmidpeter, R. (Hrsg.)
2016, XXII, 411 S. 85 Abb., Softcover
ISBN: 978-3-662-47699-4