

Vorwort zur zweiten Auflage

Unabhängig von konjunkturellen Gegebenheiten, kritischen Stimmen zur Wirksamkeit und Nachhaltigkeit steigen die Ausgaben im Weiterbildungsbereich kontinuierlich an. Auch wenn eine »Weiterbildung als Wiederaufnahme organisierten Lernens nach einer ersten Bildungsphase« (Deutscher Bildungsrat) zunehmend als nicht hinreichend beschrieben wird, um die notwendigen Wandlungsprozesse in Unternehmen entscheidend voranzubringen, ist unbestritten, dass ein Weiterlernen nach der beruflichen Erstausbildung unabdingbar ist. Wie sonst sollte Innovationsfähigkeit in Unternehmen sowie die Beschäftigungsfähigkeit des Einzelnen im Wandel gesichert werden? Weiterlernen nach der beruflichen Erstausbildung erfolgt nicht nur in organisierten Lehr- und Lernsituationen, sondern Wissen und Können wird häufig informell, in der Arbeit und selbstorganisiert angeeignet.

Das Thema Weiterbildung und die Frage, wie sie gestaltet werden muss, hat an Aktualität seit der ersten Auflage nichts eingebüßt. An einigen Stellen wurde aktualisiert, veranschaulicht, konkretisiert und erweitert. Beispiele und Checklisten, die auch im Internet zum Download angeboten werden, sollen Sie dabei unterstützen, den eigenen Weg in der Praxis zu finden!

Simone Kauffeld

Braunschweig, 2016

Nachhaltige Personalentwicklung und Weiterbildung
Betriebliche Seminare und Trainings entwickeln, Erfolge
messen, Transfer sichern

Kauffeld, S.

2016, VIII, 173 S.,

ISBN: 978-3-662-48130-1