Inhaltsverzeichnis

1 **Organisation und Kooperation** ... 1
1.1 **Überblick** ... 2
1.2 **Temporalität und Verstehen** ... 2
1.3 **Organisationssemantik** ... 3
1.4 **Das Problem der Arbeitsteilung** ... 4
1.5 **Die Frage der Gemeinschaft** ... 8
1.6 **Das Drei-Sektoren-Modell** ... 11
1.6.1 Gemeinschaft und Gesellschaft ... 11
1.6.2 Der erste Sektor (Markt) ... 12
1.6.3 Der zweite Sektor (Staat) ... 12
1.6.4 Der dritte Sektor (Non-Profit-Organisationen) ... 13
1.7 **Lösungsansätze der Rationaltheorie** ... 13
1.7.1 Vertrauen als rationale Lösung ... 13
1.7.2 Intendierte und nicht intendierte Folgen ... 14
1.8 **Fragen** ... 15
Literatur ... 16

2 **Geschichte, Theorien und Moden** ... 19
2.1 **Überblick** ... 20
2.2 **„Tempora mutantur …“** ... 20
2.3 **Organisation und die entfesselten Wirtschaftskräfte** ... 20
2.3.1 Begriffsgenese und erste theoretische Überlegungen ... 21
2.3.2 Die Erfindung der Organisation: 1822 bis 1913 ... 22
2.3.3 Das erste Paradigma: Gemeinschaft und Gemeinwirtschaft ... 24
2.4 **Rationalisierung und Legitimation** ... 26
2.4.1 Organisation und Gemeinwirtschaft ... 27
2.4.2 Organisation als Superwissenschaft ... 31
2.4.3 Bürokratie und Verwaltung ... 32
2.5 **Tradition und Neuanfang nach 1945** ... 34
2.5.1 Das zweite Paradigma: die Situation ... 35
2.5.2 Begrenzte Rationalität: Entscheidung und System ... 36
2.5.3 Zusammenwirken: Akteure und Moden ... 38
2.5.4 Interpretative Ansätze: Kultur und Lernen ... 40
2.5.5 Neue Rationalitäten: Mikropolitik und Institutionen ... 42
2.6 **Temporalität: Wandel der Organisationsparadigmen** ... 44
2.7 **Fragen** ... 47
Literatur ... 47

3 **Gestaltung I: Organisationsstrukturen** ... 51
3.1 **Überblick** ... 52
3.2 **Darstellungs- und Handlungsmodus** ... 52
3.3 **Aufbauorganisation** ... 53
3.4 **Hierarchien** ... 55

3.5 **Rechtsform und Makroorganisation** ... 61
3.6 **Darstellung und Strukturentscheidung** ... 64
3.7 **Fragen** ... 67
Literatur ... 67

4 **Gestaltung II: Organisationsprozesse** ... 69
4.1 **Überblick** ... 70
4.2 **Fluide Strukturen** ... 70
4.3 **Ablauforganisation** ... 71
4.4 **Die Prozessperspektive** ... 73
4.5 **Schnittstellen und Durchlaufzeiten** ... 76
4.6 **Business Process Reengineering** ... 78
4.7 **Darstellung und Prozessentscheidung** ... 81
4.8 **Fragen** ... 85
Literatur ... 85

5 **Gestaltung III: Projektorganisation** ... 87
5.1 **Überblick** ... 88
5.2 **Dynamische Lösungen** ... 88
5.3 **Grundlagen von Projektorganisation und Projektmanagement** ... 89
5.4 **Temporäre Organisationsformen** ... 92
5.5 **Ansätze des Projektmanagements** ... 94
5.5.1 Projektmanagement und alternative Projektformen ... 94
5.5.2 Systemisches Projektmanagement ... 98
5.5.3 Virtuoses (konfiguriertes) Projektmanagement ... 99
5.5.4 Vom agilen Projektmanagement zum Social Project Management ... 102
5.5.5 Erfahrungsgeleitetes, situatives Projektmanagement ... 104
5.6 **Ressourcen und Grenzen** ... 106
5.7 **Projektkulturen: Akteure, Wissensaustausch und Netzwerke** ... 109
5.8 **Planung und Ungewissheit** ... 113
5.9 **Fragen** ... 117
Literatur ... 117

6 **Beratung I: Ansätze der Organisationsberatung** ... 121
6.1 **Überblick** ... 122
6.2 **Beraten als dritter Handlungsmodus** ... 122
6.3 **Temporalität der Organisationsberatung** ... 123
6.4 **Organisationaler Wandel** ... 124
6.5 **Klassische Organisationsberatung** ... 127
6.6 **Organisationsentwicklung** ... 130
6.7 **Systemische Beratung** ... 134
6.8 **Konvergenz oder weitere Ausdifferenzierungen?** ... 136
6.9 **Fragen** ... 137
Literatur ... 138

7 **Beratung II: Verstehende Beratung** ... 141
7.1 **Überblick** ... 142
7.2 **Verstehen als Beratungsgrundlage** ... 142

7.3 **Verstehensprozess und Beratungsprozess** ... 143
7.4 **Verstehen sozialen Handelns von und in Organisationen** ... 146
7.5 **Beratung mithilfe des Modells betrieblicher Sozialisation** ... 148
7.6 **Beratungsprozess als Sozialisationsprozess?** ... 150
7.7 **Konsequenz für den dritten Handlungsmodus** ... 152
7.8 **Fragen** ... 153
Literatur ... 153

8 **Zum Schluss** ... 155
8.1 **Perspektiven der Temporären Organisation** ... 156
Literatur ... 157

Serviceteil ... 159
Literaturverzeichnis ... 160

http://www.springer.com/978-3-662-49400-4

Die temporäre Organisation
Grundlagen der Kooperation, Gestaltung und Beratung
Elbe, M.; Peters, S.
2016, IX, 163 S. 29 Abb., Softcover
ISBN: 978-3-662-49400-4