

Erratum zu: Betriebssport als Element der Unternehmenskultur – Zwischen theoretischem Anspruch und empirischer Wirklichkeit

E. Emrich, A. Pieter, M. Fröhlich

Erratum zu: Kapitel 13 in:

B. Badura et al. (Hrsg.) *Fehlzeiten-Report 2016*, DOI 10.1007/978-3-662-49413-4_13

Trotz sorgfältiger Erstellung unserer Bücher lassen sich Fehler nie ganz vermeiden.
Daher möchten wir auf Folgendes hinweisen:

Auf ► **S. 154** wurde versehentlich eine falsche Abbildung eingefügt; die korrekte ■ Abbildung 13.1 finden Sie nachfolgend, das Originalkapitel wurde entsprechend geändert:

Positive Effekte des Betriebssports auf	
Gesundheitszustand	++
subjektives Wohlbefinden	++
Betriebsklima	+/-
Arbeitszufriedenheit	+/-
Unternehmensidentifikation	+/-
Förderung der sozialen Kontakte	+/-

+ signifikante Effekte empirisch nachgewiesen
– signifikante Effekte empirisch nicht nachgewiesen

Fehlzeiten-Report 2016

■ **Abb. 13.1** Aktuell empirisch nachgewiesene Effekte von Betriebssport

Die aktualisierte Originalversion dieses Kapitels ist verfügbar unter:
DOI 10.1007/978-3-662-49413-4_13

B. Badura et al. (Hrsg.) *Fehlzeiten-Report 2016*,
DOI 10.1007/978-3-662-49413-4_25, © Springer-Verlag Berlin Heidelberg 2016

Fehlzeiten-Report 2016

Unternehmenskultur und Gesundheit -

Herausforderungen und Chancen

Badura, B.; Ducki, A.; Schröder, H.; Klose, J.; Meyer, M.

(Hrsg.)

2016, XII, 512 S., Softcover

ISBN: 978-3-662-49412-7