
Vorwort

Das Arbeitsrecht in Frankreich unterscheidet sich durch eine Vielzahl allgemeinverbindlicher Tarifverträge sowie seinen ausgeprägten Kündigungsschutz, der sowohl hohe formelle als auch materielle Anforderungen an die Beendigung von Arbeitsverträgen stellt, deutlich vom Arbeitsrecht in Deutschland. Darüber hinaus sind eine Reihe weiterer wichtiger Vorgaben zu beachten, Verstöße gegen diese können zu Sanktionen führen. Für jedes international tätige Unternehmen sind beim Umgang mit Personalthemen und bei Mitarbeitereinsätzen in Frankreich grundlegende Kenntnisse dieser Unterschiede wichtig, um unvorhergesehene Kostenrisiken zu vermeiden.

Ziel dieses Fachbuchs ist es, Unternehmen aus dem deutschen Sprachraum einen Praxisleitfaden für die Beschäftigung von Arbeitnehmern¹ und Führungskräften in Frankreich sowie für Fälle von grenzüberschreitenden Personaleinsätzen wie Entsendungen zu bieten.

Unsere Leserinnen und Leser laden wir herzlich ein, Fragen, Anmerkungen und Ergänzungen unter celine.kammerer@roedl-avocats.fr oder nadja.ross@roedl.pro an die Autorinnen zu übermitteln.

Für die Unterstützung bei der Verwirklichung dieses Werks möchten wir dem Verlag Springer Gabler, insbesondere Irene Buttkus, herzlich danken.

Straßburg und Eschborn, im Oktober 2016

Céline Kammerer
Nadja Roß-Kirsch

¹ Zum Zweck einer besseren Lesbarkeit wird für Personen- und Funktionsbezeichnungen die männliche Form verwendet. Eine adäquate weibliche Form ist hier gleichberechtigt mit eingeschlossen.

Arbeitsrecht in Frankreich

Rechtssicheres HR-Management für Unternehmer,
Anwälte und Berater

Kammerer, C.; Roß-Kirsch, N.

2017, XXII, 372 S. 18 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-658-06910-0