
Vorwort

Das Thema Schwerbehindertenarbeitsrecht ist im Personalmanagement für viele Arbeitgeber ein noch weitgehend unbekanntes Thema. Obwohl der Titel dieses Buches „Schwerbehindertenrecht in der Praxis – Übersichtliches Grundlagenwissen für Studierende sowie für Arbeitgeber, HR-Verantwortliche und Menschen mit Behinderung“ ist, behandelt es auch die Belange von Personen, welche den Schwerbehinderten gleichgestellt werden. Die Praxis zeigt auf, dass die Thematik in der Arbeitswelt allzu oft durch Klischees und Vorurteile gegenüber behinderten Menschen geprägt ist. Mit diesem Buch werden die allgemeinverbindlichen Rechte, aber auch die Pflichten sowohl der behinderten Arbeitnehmer als auch ihrer Arbeitgeber aufgezeigt. Insbesondere Arbeitgeber, die behinderte Menschen, schwerbehinderte Personen oder ihnen gleichgestellte Menschen beschäftigen, benötigen praktische Hinweise zur Anwendung der Regelungen des SGB IX. Ebenso sind die Schwerbehindertenvertretungen und Praktiker im Themengebiet des SGB IX umfassend zu informieren, so dass die Gesetzgebung in Unternehmen und Dienststellen entsprechend ihrer Intention Anwendung findet.

Das vorliegende Werk hat sich zum Ziel gesetzt, die Grundstrukturen des Schwerbehindertenarbeitsrechts darzustellen. Das Buch möchte eine praxisnahe und zugleich leicht verständliche Einführung in das Schwerbehindertenarbeitsrecht bieten. Beispiele, Grafiken und Formularmuster sollen den Leser hierbei unterstützen. Dem Leser wird eine tiefgreifende Übersicht über die relevanten Themenbereiche des Schwerbehindertenarbeitsrechts gegeben. Diese Einführung ist als Praxislehrbuch konzipiert, das sich für Studierende an Universitäten, Fachhochschulen und Berufsakademien ebenso wie als ideales Nachschlagewerk für Praktiker, Arbeitgeber und deren Beauftragte sowie Schwerbehindertenvertreter und sonstige Interessenvertretungen anbietet. Darüber hinaus kann es als idealer Ratgeber für Menschen mit Behinderung und alle sonstigen interessierten Arbeitnehmer Verwendung finden. Das Buch gibt Informationen über die Feststellung einer Behinderung, Erteilung eines Schwerbehindertenausweises sowie über die Gewährung von Merkzeichen und Nachteilsausgleichen. Der Arbeitgeber erhält Information über die Ausgleichsabgabe und eine Übersicht über die Zuständigkeiten der Rehabilitationsträger und Integrationsämter.

Als weiteren Schwerpunkt umfasst das Werk mögliche Maßnahmen zur Gewährleistung der Teilhabe am Arbeitsleben sowie den besonderen Kündigungsschutz nach dem SGB IX.

Die Anwendungsmöglichkeiten und Einsatzfelder des Lehrstoffes werden dem Leser aufgezeigt. Der Inhalt wird durch praktische Beispiele veranschaulicht und vertieft. Jahrelange Lehrerfahrung auf dem Gebiet des Personal- und Arbeitsrechts hat gezeigt, dass das Arbeiten mit Lehrbüchern dann besonders effektiv ist, wenn der Leser nicht nur den Text des Lehrbuches liest, sondern sich zugleich die Paragraphen im Gesetz ansieht. Denn was im Lehrbuch so leicht und überzeugend beschrieben wird, wirkt zum Teil unverständlich, wenn es im Originalwortlaut des Gesetzgebers gelesen wird. Aus diesem Grund sind zum Teil die wichtigen Paragraphen an den entsprechenden, relevanten Stellen im Lehrbuch abgedruckt, so dass der Leser nicht gezwungen ist, bestimmte Paragraphen erst mühsam im Gesetz nachzuschlagen. Als Anschauungsbeispiel sind aktuelle Antragsformulare, Musterbescheide und Beispielauszüge aus den gängigen Verwaltungsverfahren beigelegt. Über die Grundsätze für eine mögliche Herleitung der Statusfeststellung zum Gesamtgrad einer Behinderung gibt die Versorgungsmedizin-Verordnung (VersMedV) Auskunft. Sie ist für die Anerkennung einer Art der Behinderung mit seiner entsprechenden Gewichtung maßgeblich. Aufgrund der großen Bedeutung für die Thematik des Schwerbehindertenarbeitsrechts ist die Verordnung im Anhang zu diesem Buch im Volltext abgedruckt.

Hildesheim/Cottbus, im Mai 2016

Univ.-Prof. Dr. jur. Andreas Wien
Dipl. Bw. Normen Franzke
Dipl. Phil. Constanze Kovalev

Schwerbehindertenrecht in der Praxis
Übersichtliches Grundlagenwissen für Studierende
sowie für Arbeitgeber, HR-Verantwortliche und
Menschen mit Behinderung
Wien, A.; Franzke, N.; Kovalev, C.
2017, XIV, 319 S., Softcover
ISBN: 978-3-658-09041-8