

---

## Geleitwort

Dauerhaft und begeistert zu lernen ist der Idealzustand des menschlichen Lebens. Richard Precht schreibt sehr treffend: „Lernen und Genießen sind das Geheimnis eines erfüllten Lebens. Lernen ohne Genießen verhärtet, Genießen ohne Lernen verblödet!“

Aus diesem Blickwinkel heraus gewinnt Lernen eine völlig neue Bedeutung für unser Leben. In den ersten Jahren unseres Lebens ist Lernen der pure Genuss für uns. Der genussvolle Effekt hat sich aus dem sofortigen Umsetzen des neu gelernten ergeben. Stellen Sie sich die Freude und den Genuss vor, wenn ein Kind die ersten Worte, die ersten Sätze spricht und jetzt endlich bei den „Großen“ im Gespräch mitmischen kann.

Einer alten indischen Schöpfungsgeschichte zufolge schuf Gott zunächst eine Muschel und legte sie auf den Meeresboden. Dort führte sie kein wirklich aufregendes Leben. Den ganzen Tag über tat sie nichts anderes, als ihre Klappe zu öffnen, Meerwasser hindurchfließen zu lassen und dann wieder die Klappe zu schließen. Klappe auf, Klappe zu, Klappe auf, Klappe zu, Klappe auf, Klappe zu...

Dann schuf Gott den Adler. Ihm gab er die Freiheit zu fliegen und selbst die höchsten Gipfel zu erreichen. Es existierte fast keine Grenze für ihn. Allerdings zahlte der Adler für diese Freiheit einen hohen Preis. Tagtäglich musste er um seine Beute kämpfen, nichts fiel ihm einfach so zu. Wenn er Junge hatte, musste er oft tagelang jagen, um genügend Futter herbeizuschaffen. Aber diesen Preis bezahlte er gerne.

Schließlich schuf Gott den Menschen und führte ihn zuerst zu der Muschel und anschließend zum Adler. Dann forderte er ihn auf, sich zu entscheiden, welches Leben er führen wollte.

Wir haben tatsächlich die Wahl zwischen diesen beiden Lebensformen. Die Muschel steht für Personen, die es versäumen, ihren Horizont zu erweitern. Der Preis dafür ist oft, dass sie ein Leben lang stets das Gleiche tun müssen. Napoleon Hill sagte dazu einmal: „Manche Menschen sterben vorzeitig, weil sie zu viel essen, andere sterben, weil sie zu viel trinken, andere verkümmern einfach und sterben, weil sie nichts anderes zu tun haben.“

Wer sich für dauerhaftes Lernen und Wachsen entscheidet, hat sicher nicht immer den einfachsten Weg gewählt. Und es gibt nur einen einzigen Weg, diesen Weg dauerhaft zu leben – wir müssen am Lernen und Wachsen Freude entwickeln – und zwar die pure Freude. Der entscheidende Vorteil, wenn wir begeistert lernen – wir werden immer freier.

Die gleiche Strategie lässt sich für Unternehmen anwenden. Wenn Unternehmen die Weiterbildung ihrer Mitarbeiter fördern, bietet das fast grenzenlose Chancen. Lernende Mitarbeiter ziehen wiederum lern- und veränderungswillige Kunden an. Lernende Mitarbeiter lösen Probleme. Und genau das macht Unternehmen wertvoll. Welche Probleme lösen Sie mit Ihrem Unternehmen? Und wenn Sie der Unternehmer sind – welche Probleme lösen Sie für Ihre Mitarbeiter? Welche Veränderung im Blickwinkel sind Sie bereit einzunehmen? Welche Entwicklungen gehen Ihre Mitarbeiter mit Ihnen? Und sind Sie, Ihr Unternehmen und Ihre Mitarbeiter in der Lage, die Spannungsfelder zwischen dynamischer Entwicklung und stabilem Fundament zu meistern?

Wenn wir Lernen und Wachsen aus dieser Perspektive heraus betrachten, wird jede Lernaufgabe zu einer Lektion. Zu einer weiteren Möglichkeit zu wachsen. Ein kleines Kind lernt aus purer Freude und entwickelt sich ständig weiter. Und genau zu diesem Lernverhalten sollten wir unsere Mitarbeiter, unsere Führungskräfte und selbstverständlich uns selbst ermutigen. Nur im kindlich befreiten Denken ist alles möglich. Im kindlich befreiten Lernen sind schnelle, wendige und nachhaltige Lernerfolge garantiert. Im kindlich befreiten Denken wachsen uns die Flügel – und es bildet sich die Basis unseres Lebens. Gezielte und werteorientierte Weiterbildung lässt die Spannweite eines jeden Unternehmens wachsen. Und gleichzeitig stabilisiert sich die Basis. In diesem Sinne wünsche ich Ihnen nun viel Freude mit dem vor Ihnen liegenden Buch.

Coburg, im August 2016

Josua Kohberg  
Unternehmer, Autor und Lernstrategie  
[www.kosys.de](http://www.kosys.de)

Chefsache Weiterbildung

So fördern Sie Ihre Mitarbeiter

Weitzel, F.; Wendt, N.; Zimmermann, A.

2017, X, 129 S. 18 Abb., Hardcover

ISBN: 978-3-658-10774-1