
Inhaltsverzeichnis

1	Wie weiter mit Weiterbildung? – Mit Schlüsselqualifikationen	1
	Franziska Weitzel	
1.1	Einleitung	1
1.1.1	Am Anfang war das Wissen. Und das Wissen war Macht	1
1.1.2	Alles ist im Wandel	4
1.2	Weiterbildung ist Chefsache	12
1.3	Das Ziel jeder Weiterbildung – Handlungskompetenz	15
1.3.1	Schlüsselqualifikationen	22
1.3.2	Die Welt – sie ist komplex	27
1.3.3	Abschlüsse und die Bedeutung um Nachhaltigkeit	29
1.3.4	Die Entwicklung von Schlüsselqualifikationen	33
1.3.5	Die Schlüsselqualifikationen des 21. Jahrhunderts	35
1.3.6	Warum wir die Theorie – genauso wie die Praxis – brauchen	39
1.4	Wie weiter mit Weiterbildung?	40
1.4.1	Die größten Fehler von Unternehmen in Bezug auf berufliche Weiterbildung	41
1.4.2	Tipps, wie Sie ein gutes Weiterbildungsmanagement implementieren	46
1.4.3	Woran Sie einen guten Bildungsanbieter erkennen können	47
1.5	Abschluss	49
	Literatur	49
2	Weiterbildung passt für jeden!	51
	Nadine Wendt	
2.1	Einleitung	51
2.2	Im Studium alles gelernt – dann weiß ich jetzt alles!	52
2.3	Weiterbildung braucht kein Mensch	60
2.4	Der Chef – das Vorbild	67
2.5	Die lieben Kolleginnen und Kollegen – nichts ist so beständig wie der Wandel	72

2.6	Wozu ein Plan für die Weiterbildung? Gemacht wird, was gerade dran ist.	77
2.7	Weiter mit Bildung – warum Motivation und Weiterbildung eng zusammen liegen.	83
2.8	Wenn Jung und Alt aufeinander treffen.	88
	Literatur.	92
3	Ermittlung des Bildungsbedarfs und rechtliche Rahmenbedingung der Weiterbildung.	93
	Dr. Achim Zimmermann	
3.1	Weiterbildung als Steigerung des Unternehmenswertes.	93
3.2	Analyse des Bildungsbedarfs als Teil der Unternehmensstrategie.	95
3.3	Prognose des zukünftig notwendigen Bedarfs.	98
3.3.1	Festlegung der Anforderungen an die Weiterbildung.	101
3.3.2	Methoden der Bedarfsermittlung.	103
3.4	Rechtliche Aspekte der Umsetzung von Bildungsmaßnahmen.	114
3.4.1	Bildungsmaßnahmen im betrieblichen Kontext.	114
3.4.2	Berufsbildung als betriebliches Ziel.	117
3.4.3	Förderung der Berufsbildung durch Arbeitgeber und Betriebsrat.	119
3.4.4	Ermittlung des Bildungsbedarfs auf Anforderung des Betriebsrats.	120
3.4.5	Berücksichtigung betrieblicher Notwendigkeiten.	123
3.4.6	Einrichtungen und Maßnahmen der Berufsbildung.	124
3.4.7	Teilnahme an außerbetrieblichen Berufsbildungsmaßnahmen.	126
3.4.8	Mitbestimmungsrecht bei betrieblichen Änderungen.	127
3.5	Fazit.	129
	Weiterführende Literatur.	129

Chefsache Weiterbildung

So fördern Sie Ihre Mitarbeiter

Weitzel, F.; Wendt, N.; Zimmermann, A.

2017, X, 129 S. 18 Abb., Hardcover

ISBN: 978-3-658-10774-1