

Inhalt

Vorwort – Erarbeitung von Leitbildern jenseits des Maschinenmodells von Organisationen	 1
---	------------

1 Was sind Leitbilder? – Einleitung	 7
1.1 Leitbilder – Wertekataloge in Organisationen	11
1.2 Die drei Seiten der Organisation	13
2 Jenseits des Kaskadenmodells der Organisation	 31
2.1 Das zweckrationale Modell der Organisation	33
2.2 Die nur lose Kopplung zwischen Visionen, Missionen, Strategien, Maßnahmen und Praktiken	34
3 Leitbilderarbeitung jenseits eines maschinenartigen Verständnisses von Organisationen	 39
3.1 Zwischen Harmonisierung und Benennung widersprüchlicher Anforderungen	40
3.2 Zwischen Orientierung an Moden und Organisationsspezifika	47

- 3.3 Zwischen Wunschvorstellungen
und Beschreibung der Welt | 54
- 3.4 Das gleiche Leitbild für alle
oder unterschiedliche Varianten | 56
- 3.5 Leitbilder zwischen zentraler Initiierung
und dezentraler Verankerung | 61

- 4 Relevanz des Leitbildprozesses und Pflege
des fertigen Produktes – Fazit | 67**

Literaturverzeichnis | 71

Lektürehinweise – für ein organisationstheoretisch
informiertes Verständnis von Organisationen | 75

Leitbilder erarbeiten

Eine kurze organisationstheoretisch informierte
Handreichung

Kühl, S.

2017, XI, 71 S. 3 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-658-13422-8