

---

# Inhaltsverzeichnis

<b>1</b>	<b>Einleitung: Interessenvertretungen und Industrieangestellte</b>	<b>1</b>
1.1	Neue Ansätze der Interessenvertretung	1
1.2	Industrieangestellte auf der Agenda	3
1.3	Die interne Tertiarisierung	5
1.4	Angestellte und Arbeiter	6
1.5	Der Aufbau des Buchs	11
<b>2</b>	<b>Angestelltenpolitische Initiativen der Industriegewerkschaften</b>	<b>15</b>
2.1	Gewerkschaftliche Interessenvertretung von Angestellten	15
2.2	Frühere Initiativen der Angestelltenpolitik	17
2.3	Neue Ansätze der Angestelltenpolitik in der IG Metall	23
2.3.1	Angestelltenpolitik und die Neuausrichtung der Tarif-, Betriebs- und Organisationspolitik	23
2.3.2	Angestelltenpolitik im Vorstand	25
2.3.3	Angestelltenprojekte in den Verwaltungsstellen	27
2.3.4	Angestelltenausschüsse	34
2.4	Neue Ansätze der Angestelltenpolitik in der IG BCE	38
2.4.1	Tarif-, Betriebs- und Organisationspolitik	38
2.4.2	Zielgruppen	40
2.4.3	AT-Initiative	45
2.4.4	Offensive Frauen	47
<b>3</b>	<b>Interessen, Interessenhandeln und Interessenvertretung von Industrieangestellten: Konzeptionelle Überlegungen</b>	<b>51</b>
3.1	Angestellteninteressen in der Angestelltensoziologie	51
3.2	Angestellte und Interessenvertretungen	61

3.3	Wechselwirkungen von Interessenhandeln und Interessenvertretung .....	66
3.4	Interessen und Anerkennung .....	75
<b>4</b>	<b>Forschungsmethoden und betriebliche Fälle .....</b>	<b>79</b>
4.1	Forschungsmethoden .....	79
4.2	Die betrieblichen Fälle .....	87
<b>5</b>	<b>Arbeitsbezogene Interessen und Interessenorientierungen von Industriangestellten .....</b>	<b>95</b>
5.1	Wandel der Arbeit und arbeitsbezogene Interessen .....	96
5.1.1	Arbeitsintensivierung .....	96
5.1.2	Arbeitszeit .....	104
5.1.3	Psychische Belastungen .....	108
5.1.4	Positive Faktoren .....	110
5.1.5	Individualisierung als Problemlösung .....	117
5.2	Interessenorientierung von Industriangestellten .....	118
5.2.1	Wahrnehmung und Funktion der Betriebsräte aus Sicht der Angestellten .....	118
5.2.2	Wahrnehmung und Funktion der Gewerkschaften aus Sicht der Angestellten .....	125
<b>6</b>	<b>Betriebliche Initiativen der Interessenvertretungen und das Interessenhandeln der Beschäftigten .....</b>	<b>135</b>
6.1	Gelegenheitsstrukturen .....	135
6.1.1	Sachliche Probleme .....	137
6.1.2	Angestelltenvertretung als Problem .....	140
6.2	Inhalte und Ziele der Initiativen .....	143
6.2.1	Kampf um die Institutionalisierung der Arbeitsbeziehungen .....	144
6.2.2	Standort- und Beschäftigungssicherung .....	148
6.2.3	Neue Themen .....	149
6.2.4	AT-Initiativen .....	152
6.3	Prozesse und Ressourcen .....	159
6.3.1	Neuausrichtung der Gremien .....	159
6.3.2	Strukturierte Einbindung der Beschäftigten .....	169
6.3.3	Punktueller Einbindung der Beschäftigten .....	174
6.3.4	Beschäftigte als Mitglieder .....	181
6.4	Framing .....	189
6.5	Bewertung der Initiativen und Interessenhandeln der Angestellten .....	197

---

<b>7 Zusammenfassung: Neue Initiativen der Interessenvertretung von Industrieangestellten</b> . . . . .	209
7.1 Interessen und Interessenorientierungen der Angestellten . . . . .	210
7.2 Angestelltenpolitische Initiativen der Interessenvertretungen im Betrieb . . . . .	214
7.3 Neue Muster des Interessen- und Interessenvertretungshandelns . . .	218
<b>Anhang</b> . . . . .	223
<b>Literatur</b> . . . . .	233

Angestellte als Machtquelle

Neue Initiativen der Interessenvertretung von  
Industrieangestellten im Betrieb

Haipeter, Th.; Bromberg, T.; Slomka, C.

2017, VII, 239 S. 21 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-658-13563-8