

---

# Vorwort

Die unzähligen Herausforderungen an die Führungskräfte der Verwaltung, ausgelöst durch wandelnde Bedürfnisse in Gesellschaft und Politik, immer kürzere Innovationszyklen, zunehmende Forderungen der Bürger nach Partizipation und veränderte Erwartungen der verschiedenen Mitarbeiter-Generationen am Arbeitsplatz, benötigen veränderte Führungskompetenzen, um die Potenziale dieser anspruchsvollen Transformation aktiv zu gestalten.

Führungskräfte in der Verwaltung müssen in diesen zunehmenden Spannungsfeldern navigieren und benötigen in den sich veränderten Bedingungen Schlüsselkompetenzen in den Handlungsfeldern Motivation, Teamführung und Bürgerbeteiligung. Wir sind davon überzeugt, dass die öffentliche Verwaltung im Begriff ist, in ein neues Zeitalter einzutreten.

Bei der Planung, Recherche und beim Prozess des Schreibens haben uns darüber hinaus die vielen Rückmeldungen und Statements in den Interviews mit Bürgermeisterinnen und Interessenvertretungen der Städte und Gemeinden bestärkt, dass es ein fundiertes und auf die aktuellen Herausforderungen bezogenes Handbuch für die Führungspraxis in der Verwaltungsleitung nicht nur gewünscht, sondern bedeutsam und notwendig ist.

Wir wollen Ihnen als Autoren weit mehr als Konzepte und Modelle aus unserer Tätigkeit in der Hochschullehre darstellen. Die in diesem Buch vorgestellten Werkzeuge und unsere handlungspraktischen Empfehlungen sind in der nun mehr als zwanzigjährigen Beratungserfahrung von Instituten, Verwaltungen und deren Führungskräfte entstanden und benennen die kritischen Erfolgsfaktoren.

Wir zeigen Ihnen in diesem Buch, wie Führung in der öffentlichen Verwaltung unter Beteiligung der Bürgerinnen und Bürger mit modernen Führungswerkzeugen erfolgreich gestaltet werden kann, und veranschaulichen dies mit vielen Beispielen aus der Praxis für die Praxis.

Aus Gründen der Vereinfachung und vor allem der besseren Lesbarkeit des Textes haben wir auf die gleichzeitige Verwendung weiblicher und männlicher Sprachformen verzichtet. Es sind stets beide Geschlechter gemeint.

Berlin, Deutschland  
Herbst 2016

Georg Hellmann  
Jens Hollmann

Führungskompetenz in der öffentlichen Verwaltung

Motivation, Teamleitung und Bürgerbeteiligung

Hellmann, G.; Hollmann, J.

2017, X, 266 S. 74 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-658-13741-0