
Geleitwort

Die Zahl der Buchveröffentlichungen zum Thema Personalauswahl ist nicht gering. In anderen Fachgebieten könnte man vielleicht sagen, der Markt sei schon gesättigt. Das gilt jedoch nicht für die Personalpsychologie und ganz besonders nicht für die Personalauswahl und ihre psychologische Grundlage, die Berufseignungsdiagnostik. In diesem Feld trifft eine Vielzahl innovativer Forschungsgebiete zusammen, um die praktische Nutzung fundierter und effektiver zu gestalten: Persönlichkeits- und Fähigkeitsforschung, Leistungsbemessung, Statistik und Psychometrie, Verfahrensentwicklung und Evaluation, um nur die wichtigsten zu nennen. Dies hat nicht nur Komplexität zur Folge, die der Übersichtsangebote bedarf, sondern auch ein Tempo der Innovation, das nach beständiger Beobachtung verlangt, wenn der Transfer gelingen und dafür sorgen soll, dass in der Personalpraxis gemäß aktuellen Standards verfahren werden kann.

Das Verhältnis von Wissenschaft und Praxis ist kein einfaches. Zwar lässt sich zeigen, dass wissenschaftlich fundierte Auswahlverfahren der „reinen“ praktischen Intuition überlegen sind; viel schwieriger ist es aber, forschungsbasierte Einsicht mit praktischer Intuition und Erfahrung so zu verbinden, dass sowohl den methodischen als auch den Verwenderperspektiven gerecht getan wird – dass also die Kombination dieser beiden Welten bestmöglich gelingt und dass zudem die Interessen der Bewerber angemessen berücksichtigt werden.

Diese anspruchsvolle und lohnende Aufgabe verdient unsere laufende Bemühung. Deshalb ist der vorliegende Band sehr zu begrüßen. Diana Eva Krause bringt für die Rolle der Herausgeberin die besten Voraussetzungen mit – vereint sie doch in ihrer Person wissenschaftliche Kompetenz mit praxisorientiertem Engagement und dem Geschick, bestens ausgewiesene Kollegen zu guten, aktuellen Beiträgen zu diesem Buch zu versammeln. Hier wird über die wichtigsten diagnostischen Verfahren der Personalauswahl berichtet, über Anforderungsanalyse als ihr Fundament, über Qualitäts- und Nutzenfragen der Eignungsdiagnostik, über die Perspektive der Bewerber, über spezielle Gesichtspunkte wie Innovationsorientierung und Personalauswahl im internationalen Vergleich; gleich zum Auftakt wird dazu eingeladen, über das Verhältnis von Praxis und Forschung nachzudenken. Damit bietet dieser Band eine abgewogene Gesamtschau dessen, was die psychologische Eignungsdiagnostik heute für eine erfolgreiche und verantwortungsbewusste Personalauswahl zur Verfügung stellt.

Nachdem mir die Arbeiten der Autoren dieses Bandes gut bekannt sind, weiß ich, dass sie alle sowohl viel von unserem Fach verstehen als auch gut schreiben können. Mit diesem Band zu arbeiten, wird deshalb für die Leserinnen und Leser nicht nur ein Informationsgewinn sein, sondern auch ein Lesevergnügen. Beides wünsche ich ihnen. Der Herausgeberin und den Autoren wünsche ich den verdienten Erfolg.

Hohenheim, Deutschland
Frühjahr 2017

Heinz Schuler

Personalauswahl

Die wichtigsten diagnostischen Verfahren für das
Human Resources Management

Krause, D.E. (Hrsg.)

2017, X, 325 S. 30 Abb., Hardcover

ISBN: 978-3-658-14566-8