

---

# Inhaltsverzeichnis

**Organisationen in herausfordernden Zeiten des Wandels: Bedeutung, Verlauf und Erfolgsfaktoren in Veränderungen aus systemischer und synergetischer Sicht. . . . .** 1  
Corinna von Au

**Zyklische Führung: Die Bewältigung von Komplexität und Unsicherheit . . . .** 21  
Martin Elbe

**Führen in Zeiten permanenter Veränderungen . . . . .** 39  
Klaus Doppler

**Veränderungen tanzen – mit Tango Argentino und Theorie U. . . . .** 59  
Anja Stiel

**Motivationsfaktoren von hochkreativen Mitarbeitern – Neue Führungsmethoden im Innovationsprozess . . . . .** 71  
Jens-Uwe Meyer

**Erfolgreich führen, wenn sich die Welt ändert – Anforderungen und Umsetzung bei Abellio Deutschland . . . . .** 85  
Michaela Kerzel

**Umsetzungskompetenz als Schlüsselkompetenz für Führungspersönlichkeiten: Eine theoretische und empirische Analyse . . . . .** 103  
Waldemar Pelz

**Führungskompetenz bei Fusionen und Unternehmensübernahmen . . . . .** 125  
Alexander Pundt und Friedemann W. Nerdinger

**Diversity Management: In der Realität angekommen . . . . .** 143  
Doris Gutting

**Kulturelle Diversity und transkulturelles Leadership. . . . .** 159  
Dietmar Treichel

<b>Führen von und in verschiedenen Generationen . . . . .</b>	<b>177</b>
---	------------

Cornelia von Velasco

**Die Gestaltung einer achtsamen Trennungskultur als**

**Führungsaufgabe – Outplacement als zukunftsicherndes**

<b>Instrument der Personal- und Organisationsentwicklung . . . . .</b>	<b>195</b>
--	------------

Stephanie Rascher

Führung im Zeitalter von Veränderung und Diversity  
Innovationen, Change, Merger, Vielfalt und Trennung

von Au, C. (Hrsg.)

2017, XIV, 220 S. 13 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-658-14667-2