
Inhaltsverzeichnis

1	Zur Relevanz von Psychodynamik im Berufsalltag von Führungskräften	1
2	Psychodynamisches Coaching im Einzel- und Gruppensetting	5
2.1	Begegnungen im intermediären Raum	5
2.2	Die besondere Bedeutung von Gruppencoachings für Führungskräfte	9
2.3	Leadership-Coaching versus Psychotherapie	10
3	Fallvignetten und Interventionen – Einzelcoaching	13
3.1	Gefälligkeitsgutachten gibt's mit mir nicht!	13
3.2	Dem Kollegen habe ich gesagt: Deine Frau möchte keine Ratschläge; sie möchte, dass Du zuhörst	16
3.3	... weil ich es so möchte?	20
4	Fallvignetten und Interventionen: Gruppencoaching	25
4.1	Psychodynamisches Teamcoaching „on the job“ zwischen Aufbruch und Resignation	25
4.1.1	Auftakt	25
4.1.2	Der Coachingprozess mit dem Abteilungsleiter Herrn A. und sechs männlichen Führungskräften	27
4.2	Ich habe gedacht, ich hätte großes Glück mit der neuen Stelle	33

5 Interventionen: Unterschiede und Gemeinsamkeiten	37
5.1 Entscheidungskriterien	37
5.2 Grundhaltung und Interventionen psychodynamischen Coachings	38
6 Zum guten Schluss	41
Literatur.	45

Psychodynamisches Coaching für Führungskräfte
Einzel- und Gruppencoachings in Theorie und Praxis
löwer-hirsch, m.; West-Leuer, B.
2017, VIII, 47 S. 1 Abb., Softcover
ISBN: 978-3-658-14855-3