
Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung	1
2	Trennungssituationen in Unternehmen	3
2.1	Trennungen im Unternehmen.	3
2.2	Beispiele für Trennungsszenarien – Teil 1	5
3	Exkurs I: Emotionen in Trennungsprozessen verstehen	7
3.1	Emotionen im Arbeitsalltag	7
3.2	Emotionen in Veränderungs- und Trennungsprozessen	8
3.3	Die Gestaltung des Abschieds	12
4	Trennungsprozess und Trennungsgespräch	17
4.1	Trennungsprozesse gestalten	17
4.2	Rahmenbedingungen und Voraussetzungen	20
4.3	Das Trennungsgespräch	22
4.4	Besonders betroffen: Vorgesetzte und Zurückbleibende	25
4.5	Beispiele für Trennungsszenarien – Teil 2	29
5	Exkurs II: Der Trauerfall im Betrieb	33
5.1	Trauer am Arbeitsplatz	33
5.2	Trauer als Phase der Veränderung	34
5.3	Was Unternehmen tun können	36
6	Trennungskultur im Unternehmen	43
6.1	Betroffen – beteiligt – beeinflusst: Bedürfnisse der Stakeholder	43
6.2	Kommunikation und Wording des Abschieds	50
6.3	Trennungskultur als Teil der Unternehmenskultur	53
	Literatur	61

Trennungsmanagement in Unternehmen
Trennungsprozesse in Führung und Personalwesen fair
und transparent gestalten

Wurth, K.

2017, XI, 61 S. 16 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-658-15381-6