

Inhaltsverzeichnis

Inhaltsverzeichnis	V
Abkürzungsverzeichnis	IX
Abbildungsverzeichnis	XI
Tabellenverzeichnis	XII
1 Einleitung	1
1.1 Ausgangssituation	1
1.2 Zielsetzung der Arbeit	2
2 Grundlagen der Reintegration nach dem internationalen Personaleinsatz ..	5
2.1 Terminologie	5
2.1.1 Internationale Entsendung	5
2.1.2 Expatriate	6
2.1.3 Reintegration	6
2.1.4 Wiederanpassung	8
2.2 Entsendungsziele aus Unternehmens- und Mitarbeitersicht	10
2.3 Einordnung der Reintegration in den Prozess der Auslandsentsendung	12
2.4 Bedeutung von erfolgreichen Reintegrationsprozessen	14
3 Reintegration als Wiederanpassungsprozess in der Forschungsliteratur. 17	17
3.1 Reintegrationsmodelle	17
3.1.1 Das W-Kurvenhypothesenmodell nach Gullahorn/Gullahorn	17
3.1.2 Das Dreiphasenmodell nach Fritz	19
3.1.3 Das Prozessmodell der Reintegration nach Hirsch	21
3.1.4 Das integrative Verlaufskurvenmodell nach Eulenburg	22
3.2 Der Wiederanpassungsprozess nach Black/Gregersen/Mendenhall	23
3.3 Die Bewältigungsstrategien nach Adler	26
4 Reintegrationsschwierigkeiten von Expatriates	30
4.1 Berufliche Reintegrationsschwierigkeiten	30
4.2 Private Reintegrationsschwierigkeiten	32
4.3 Soziokulturelle Reintegrationsschwierigkeiten	33
5 Der Rückkehrschock	35

5.1	Theorien zum Rückkehrschock	35
5.2	Symptome und Begleitfaktoren des Rückkehrschocks	36
5.3	Abgrenzung des Rückkehrschocks zum Kulturschock	38
6	Einflussfaktoren auf die Reintegrationsschwierigkeiten und den Rückkehrschock.....	41
6.1	Individuelle Faktoren	41
6.1.1	Alter des Expatriates	41
6.1.2	Geschlecht des Expatriates	42
6.1.3	Erfahrung durch vorherige Auslandseinsätze	42
6.2	Situative Einflussfaktoren	43
6.2.1	Dauer der Entsendung	43
6.2.2	Kulturelle Differenzen zwischen Heimat- und Gastland	44
6.2.3	Vergangener Zeitraum seit Rückkehr des Expatriates	44
6.2.4	Größe des Unternehmens	45
6.3	Weitere Einflussfaktoren.....	45
7	Anforderungen an das Personalmanagement zur Sicherstellung erfolgreicher Reintegrationsmaßnahmen	49
7.1	Das Reintegrationsmodell von Jassawalla/Conelly/Slojkowski.....	49
7.2	Maßnahmen erfolgreicher Reintegrationsprozesse	52
7.2.1	Karriereplanung	53
7.2.2	Kontaktpflege während der Entsendung und Mentoring	54
7.2.3	Jährliche Heimreisen	55
7.2.4	Reintegrationsseminare	55
7.2.5	Sicherstellung des Wissens und Wissenstransfer.....	57
8	Empirische Untersuchung zu den Reintegrationsschwierigkeiten und dem Rückkehrschock deutscher Auslandsrückkehrer	59
8.1	Themenwahl und Untersuchungsgrund	59
8.2	Formulierung des Untersuchungsthemas und Operationalisierungen	61
8.3	Erhebungs- und Versuchsplanung	65
8.4	Datenerhebung und –bearbeitung	68
8.5	Empirische Ergebnisse der quantitativen Online-Befragung	72

8.5.1	Allgemeines	73
8.5.2	Reintegrationsschwierigkeiten	77
8.5.3	Rückkehrschock.....	80
8.5.4	Einflussfaktoren auf die Reintegrationsschwierigkeiten und den Rückkehrschock.....	84
8.5.4.1	Alter des Expatriates	84
8.5.4.2	Geschlecht des Expatriates	85
8.5.4.3	Erfahrung durch vorherige Auslandseinsätze.....	86
8.5.4.4	Dauer der Entsendung	87
8.5.4.5	Größe der kulturellen Differenzen	88
8.5.4.6	Vergangene Zeit seit Rückkehr	89
8.5.4.7	Größe des Unternehmens	90
8.5.5	Zusammenfassung der Ergebnisse	90
9	Fazit und kritische Würdigung	94
	Literaturverzeichnis	99
	Anhang	107

Reintegrationsschwierigkeiten von Expatriates
Untersuchung des Rückkehrschocks nach dem
internationalen Personaleinsatz

Mnich, K.

2017, XII, 112 S. 36 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-658-15770-8